

Çalışan El Kitabı

2024

İçindekiler

YAKIN DOĞU OLUŞUMU MÜTEVELLİ HEYETİ BAŞKANININ MESAJI	2
KURULUŞ VE TARİHÇE	3
MİSYON VİZYON VE DEĞERLERİMİZ	4
ORGANİZASYON ŞEMASI	5
YÖNETİM VE İDARİ KADRO	6
POLİTİKALARIMIZ	10
Kalite Politikası	10
Öğrenci Kabul Politikası	11
Kadınların Başvuru ve Kabul Politikası	13
İnsan Kaynakları Politikası	14
Akademik Özgürlük Politikası	16
Esnek Çalışma Politikası	18
Yaşam Boyu Öğrenme Politikası	19
Ayrımcılığın ve Tacizin Önlenmesi Politikası	20
Toplumsal Cinsiyete Dayalı Ayrımcılığı Önleme Politikası	24
Korumalı İfşaat Politikası	25
Kısmi Dumansız Kampüs Politikası	26
AKADEMİK YÜKSELTİLME VE ATANMA	28
AKADEMİK FAALİYETLERİ TEŞVİK	28
BİLİM ÖDÜLLERİ	28
ARAŞTIRMA MERKEZLERİ	29
AKADEMİK PERFORMANS DEĞERLENDİRME SİSTEMİ	30
YAKIN DOĞU ÜNİVERSİTESİ KAMPÜSÜ	31
Müzeler	31
Yakın Doğu Üniversitesi Büyük Kütüphane	32
Spor Olanakları	32
Atatürk Kültür ve Kongre Merkezi (AKKM)	33
Restoran ve Kafeteryalar	33
Market & Süpermarket	33
Banka & ATM	34
Posta	34
Yakın Doğu Akaryakıt	34
Faydalı Telefon Bilgileri	34
Kampüs Trafik Kuralları ve Güvenliği	34
Ulaşım Hizmetleri	35
KONAKLAMA HİZMETLERİ	36
ÇOCUK BAKIMI VE EĞİTİMİ HİZMETLERİ	38
ÖZAY GÜNSEL ÇOCUK ÜNİVERSİTESİ	39
SAĞLIK GÜVENLİK VE REFAH	40
Yakın Doğu Üniversitesi Hastanesi	40
Yakın Doğu Üniversitesi Dış Hastanesi	41
Yakın Doğu Üniversitesi Hayvan Hastanesi	43
Dr. Suat Günsel Girne Üniversitesi Hastanesi	44
Dr. Suat Günsel Girne Üniversitesi Dış Hastanesi	44
Yakın Doğu Hastanesi Yeniboğaziçi	45
Güzelyurt Sağlık Merkezi	45
Bafra Sağlık Merkezi	45
Sağlık Sigortası	46
KIBRIS'TA YAŞAM	47
Kuzey Kıbrıs'ta Tarihi Mekanlar	48
Resmi Tatiller	50
KKTC Resmi İnternet Kaynakları	50
Posta Hizmetleri	51
Acil Telefonlar	51
Hastaneler	51

Mütevelli Heyeti Başkanının Mesajı

Yakın Doğu Ailesi'nin değerli üyeleri,

Sizler için hazırladığımız “Çalışan El Kitabı”nın, geniş bir aile olan Yakın Doğu Üniversitesi'nin ruhunu, sorumluluklarını ve işleyişini daha iyi anlamana yardımcı olacağını umuyorum. Üniversitemizin özünü ve değerlerini sizlere aktarmak amacıyla hazırlanan bu kitapçık, geleceği şekillendirme yolculuğumuzda bizlere rehber olacak.

Eğitim alanındaki yolculuğumuzun başlamasının üzerinden neredeyse yarım asır geçti. 1978’de başlayan bu yolculuk, bugün kreşten üniversiteye kadar her yaşta çocuklarımızı, çağın ve geleceğin gerektirdiği vasıflarla donatma çabasıyla devam ediyor.

Bu yolculukta en büyük gücü, hep birlikte büyük bir aile olduğumuz, siz değerli çalışma arkadaşlarımızdan alıyoruz. Üstelik sadece eğitim alanında değil! Bugün büyüklüğü 7.500 kişiye ulaşan Yakın Doğu Ailesi'nin her bir ferдинin özverisi ve emeği ile eğitim, sağlık, teknoloji, otomotiv, sanayi, kültür sanat ve pek çok alanda attığımız her adım; 40’ıncı yaşını dolduran Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyetimizi geleceğe taşıma hedefiyle atılıyor.

Unutmayalım ki, misyonumuz, ülkemizin ve insanlığın refahına katkı sağlamak üzerine kuruludur. Nitelikli bilim üretmek, sanatsal ve kültürel faaliyetlerin gelişimine destek olmak, sorunlara yaratıcı çözümler üretmek, akademik özgürlük ve sorumluluğu savunmak, bizleri bu misyona ulaştıran değerlerimizdir.

Değerlerimiz bizim için sadece kelimelerden ibaret değil, varlık amacımızın temelidir. Evrensel hak ve özgürlüklere saygı, akademik özgürlük ve sorumluluk, nitelikli bilim üretimi, hayat boyu öğrenme, sürdürülebilirlik, yaratıcılık, toplumsal sorumluluk, katılımcılık gibi değerler ulusal ve uluslararası etkinliklerimizi sürdürme çabamızın en güçlü dayanağıdır.

Yakın Doğululuk kültürünü oluşturan ortak değerlerimizi, hep birlikte sahiplenerek; üniversitemizi ve ülkemizi geleceğe taşıma yolculuğunda, her birinizle yan yana yürümekten onur duyduğumu bilmenizi istiyorum.



Prof. Dr. İrfan Suat GÜNSEL
Yakın Doğu Oluşumu
Mütevelli Heyeti Başkanı

Kuruluş ve Tarihçe

KKTC Milli Eğitim Bakanlığı'nın onayıyla 1988 yılında Lefkoşa'da kurulan Yakın Doğu Üniversitesi, uluslararası kimliği, etkin öğretim kadrosu ve modern kampüsüyle dikkat çekmektedir. Avrupa Üniversiteler Birliği'ne, Dünya Üniversiteler Birliği'ne, İslam Dünyası Üniversiteler Federasyonu'na ve birçok ulusal/uluslararası kuruluşa üye olan üniversite, 6 enstitü, 20 fakülte, 4 yüksekokul, 3 hazırlık okulu, 4 meslek yüksekokulu ve 32 araştırma merkezi ile geniş bir akademik yelpazeye sahiptir.

Çağdaş kampüs alanında yer alan Yakın Doğu Üniversitesi, lisans ve lisansüstü programlarında 240'dan fazla seçenek sunarken, öğrencilerine ve çalışanlarına olimpik kapalı yüzme havuzu, kütüphane, laboratuvarlar, kültür merkezleri ve diğer sosyal tesislerle zengin bir eğitim ve çalışma ortamı sağlamaktadır. Üniversite, öğrencilerini kendine güvenen, sorumluluk sahibi, toplumsal değerlere bağlı, akılcı ve özgür düşünceye sahip bireyler olarak yetiştirmeyi amaçlamaktadır. Kuruluşundan bu yana geçen kısa sürede, Yakın Doğu Üniversitesi olağanüstü bir gelişme kaydederek Kıbrıs'ın en büyük eğitim ve kültür merkezi haline gelmiştir.

Yakın Doğu Üniversitesi uluslararası yükseköğretim derecelendirme kuruluşu Times Higher Education (THE) tarafından hazırlanan "2022 Dünya Üniversite Sıralaması"nda Bilgisayar Bilimleri ve Mühendislik alanlarında dünyada ilk 250'de, Eğitim alanında dünyada ilk 500'de, Fizik Bilimlerinde ilk 600'de, Sosyal Bilimler, Klinik ve Sağlık Bilimlerinde ise ilk 800'de yer almıştır.

AD Scientific Index tarafından hazırlanan "En İyi Üniversiteler Sıralaması 2022" listesinde ise Yakın Doğu Üniversitesi, 13.600 üniversite arasında KKTC'de 1., Türkiye'de 3. ve dünyada 488. sırada yer almaktadır.



Misyon Vizyon ve Değerlerimiz

Üniversitemiz bilimsel akıl, yöntem ve etik ekseninde oluşturduğu bütün pratiklerde alttaki misyon ve vizyona paralel hareket eder.

Eğitim Misyonu

En güncel eğitim ilke ve yöntemlerini kullanarak, içinde ulusal hassasiyetleri de barındıran evrensel ve sosyal değerlere sahip, çoğulcu, eleştirel ve çok yönlü düşünebilen, araştıran, sorgulayan, bilgiyi oluşturma, etkili kullanma ve teknolojik ürünlere dönüştürme süreçlerini özümsemiş, alanıyla ilgili en yenilikçi yöntemleri uygulama yetisi olan, alanına hâkim bireyler ve araştırmacılar yetiştirmektir.

Araştırma Misyonu

Yerel ve evrensel ihtiyaçlar çerçevesinde yerküremiz ve üzerindeki bütün canlıların yaşam standartlarını yükseltmek ve sürdürülebilir kılmak için, öncelikle nihai hedef olarak somut ürüne dönüşme potansiyeli olan, nitelikli bilim üretimini artıracak araştırmalar kurgulamak, yapmak, yönetmek ve desteklemektir.

Toplumu Dönüştürme Misyonu

Sahip olduğu eğitim, araştırma ve bunları ürüne dönüştürme potansiyel, birikim ile enerjisini, yerel ve küresel ölçekte toplumların ekonomik, sosyal, psikolojik ve kültürel gelişimine katkı sağlamak için kullanmaktadır.

Vizyon

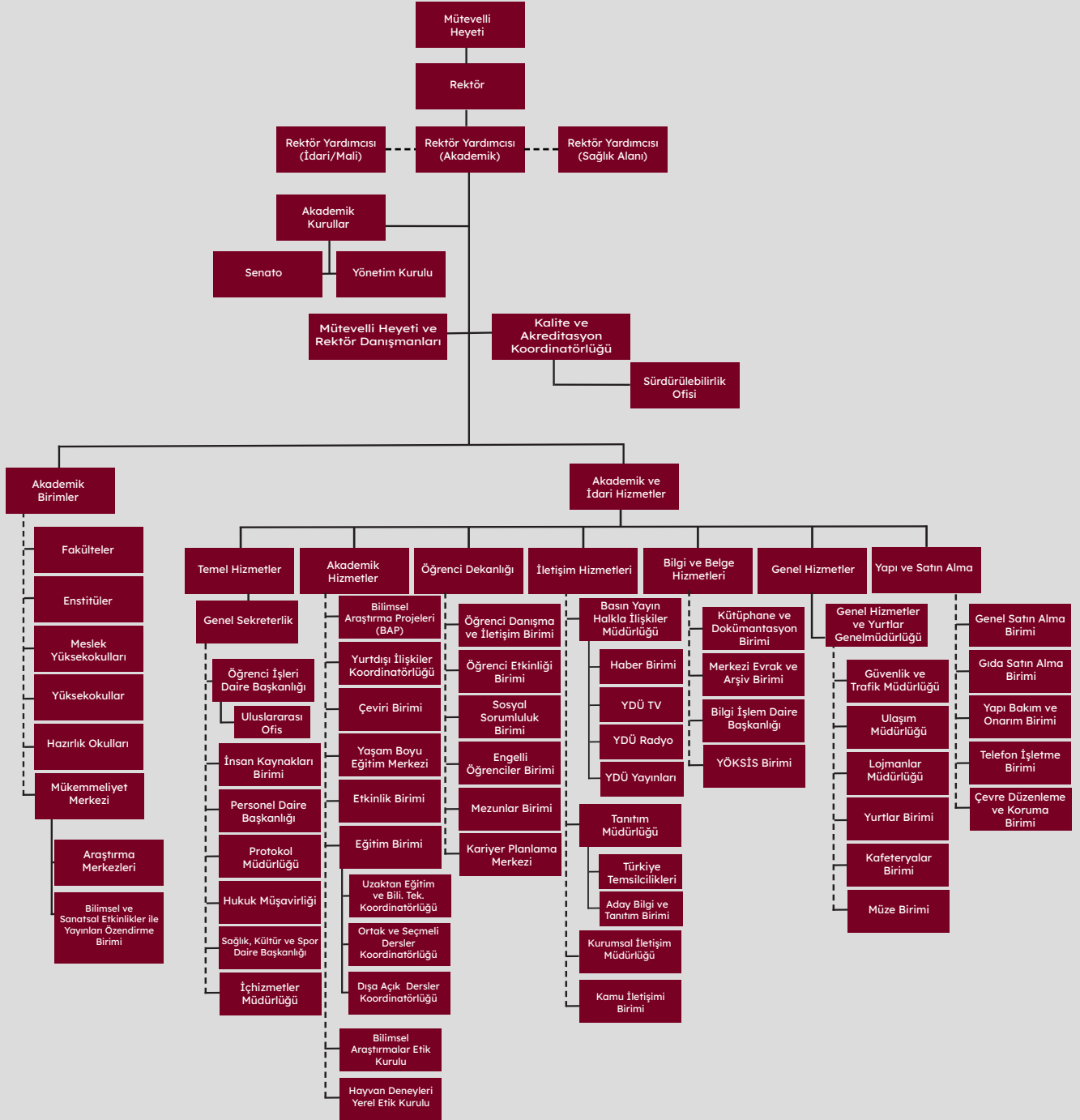
İnovasyon, üretim ve maksimum yarar odaklı evrensel düzeyde eğitim olanakları sağlayan, araştırma yapan, bilim üreten ve toplumlara yön veren bir üniversite olmaktır.

Değerlerimiz

- Evrensel hak ve özgürlüklere saygı
- Akademik özgürlük ve sorumluluk
- Nitelikli bilim üretimini artıracak araştırmalar kurgulamak, yapmak, yönetmek ve desteklemek
- Hayat boyu öğrenme
- Sürdürülebilirlik
- Yaratıcılık
- Toplumsal sorumluluk
- Katılımcılık
- Yerel, yöresel, küresel yaklaşım



Organizasyon Şeması



Yönetim ve İdari Kadro

Kurucu Rektör	Dr. Suat İrfan Günsel
Yakın Doğu Oluşumu Mütevelli Heyeti Başkanı	Prof. Dr. İrfan Suat Günsel
Rektör	Prof. Dr. Tamer Şanlıdağ
Rektör Yardımcısı	Prof. Dr. Mustafa Kurt
Rektör Yardımcısı	Prof. Dr. Umut Aksoy
Rektör Yardımcısı	Doç. Dr. Murat Tüzünkan
Genel Sekreter	Prof. Dr. Yeter Tabur
Kalite ve Akreditasyon Koordinatörlüğü	
Kalite ve Akreditasyon Koordinatörü	Prof. Dr. Sevcan Kurtulmuş Yılmaz
Kalite ve Akreditasyon Koordinatör Yardımcısı	Prof. Dr. Fezile Özdamlı
Lisansüstü Eğitim Enstitüsü	
Lisansüstü Eğitim Enstitüsü Müdürü	Prof. Dr. Kemal Hüsnü Can Başer
Lisansüstü Eğitim Enstitüsü Müdür Yardımcısı	Prof. Dr. Fahriye Altınay
Lisansüstü Eğitim Enstitüsü Müdür Yardımcısı	Prof. Dr. İlker Etikan
Fakülteler	
Atatürk Eğitim Fakültesi Dekan Vekili	Prof. Dr. Mustafa Kurt
Diş Hekimliği Fakültesi Dekanı	Prof. Dr. M. Mutahhar Ulusoy
Eczacılık Fakültesi Dekanı	Prof. Dr. İhsan Çalış
Fen Edebiyat Fakültesi Dekanı	Prof. Dr. Ali Efdal Özkul
Güzel Sanatlar ve Tasarım Fakültesi Dekanı	Prof. Dr. Erdal Aygenç
Hemşirelik Fakültesi Dekanı	Prof. Dr. Ümran Dal Yılmaz
Hukuk Fakültesi Dekanı	Prof. Dr. Yeter Tabur
İktisadi İdari Bilimler Fakültesi Dekanı	Prof. Dr. Şerife Zihni Eyüpoğlu
İnşaat ve Çevre Mühendisliği Fakültesi Dekanı	Prof. Dr. Hüseyin Gökçekuş

İlahiyat Fakültesi Dekanı	Prof. Dr. Mehmet Mahfuz Söylemez
İletişim Fakültesi Dekan Vekili	Doç. Dr. Ayhan Dolunay
Mimarlık Fakültesi Dekanı	Prof. Dr. Zihni Turkan
Mühendislik Fakültesi Dekanı	Prof. Dr. Bülent Bilgehan
Sağlık Bilimleri Fakültesi Dekanı	Prof. Dr. Adile Öñiz Özgören
Spor Bilimleri Fakültesi Dekanı	Prof. Dr. Mehtap Tiryakioğlu
Tıp Fakültesi Dekanı	Prof. Dr. Gamze Mocan
Turizm Fakültesi Dekanı	Prof. Dr. Nesrin Bahçelerli
Veteriner Fakültesi Dekanı	Prof. Dr. Deniz Seyrek İntaş
Ziraat Fakültesi Dekanı	Prof. Dr. Özge Özden
Öğrenci Dekanı	Prof. Dr. Dudu Özkum Yavuz
Yüksekokul ve Meslek Yüksekokulları	
Adalet Meslek Yüksekokulu Müdürü	Prof. Dr. Yeter Tabur
Meslek Yüksekokulu Müdürü	Doç. Dr. Sezer Kanbul
Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu Müdürü	Prof. Dr. Aslı Aykaç
Turizm ve Otelcilik Meslek Yüksekokulu Müdürü	Prof. Dr. Nesrin Bahçelerli
Hazırlık Okulları	
Türkçe Hazırlık Okulu Müdürü	Yrd. Doç. Dr. Funda Gezer Faslı
İngilizce Hazırlık Okulu Müdürü	Uzm. Aslı Kasabalı Günhan
Arapça Hazırlık Okulu Müdürü	Samira Hasanova Aydın
Eğitim Birimi Müdürü	Doç. Dr. Sezer Kanbul
Koordinatörlükler	
Ortak ve Seçmeli Dersler Koordinatörü	Yrd. Doç. Dr. Kezban Ozansoy
Dışa Açık Dersler Koordinatörü	Prof. Dr. Aşkın Kiraz
Ölçme ve Değerlendirme Koordinatörü	Prof. Dr. Çiğdem Hürsen
Eğitim Programları Geliştirme Koordinatörü	Doç. Dr. İpek Danju
Uzaktan Eğitim ve Bilişim Teknolojileri Koordinatörleri	Uzm. Zöhre Serttaş Uzm. Pelin Gür
Etkinlik Birimi Koordinatörü	Doç. Dr. Didem İşlek

Araştırma Enstitüleri & Araştırma Merkezleri	
Mükemmeliyet Merkezi Başkanı	Prof. Dr. Evren Hınçal
Mükemmeliyet Merkezi Başkan Yardımcısı	Prof. Dr. Dudu Özkum Yavuz
Deneysel Sağlık Bilimleri Araştırma Enstitüsü (DESAM) Müdürü	Doç. Dr. Cenk Serhan Özverel
Yakın Doğu Enstitüsü Müdürü	Doç. Dr. Mustafa Çıraklı
Doku Mühendisliği ve Biyomateryaller Araştırma Merkezi Başkanı	Prof. Dr. Meltem Nalça Andrieu
Bilim, Teknoloji, Mühendislik Uygulama ve Araştırma Merkezi (BİLTEM) Başkanı	Prof. Dr. Bülent Bilgehan
Deprem ve Zemin Araştırma ve Değerlendirme Merkezi (DEPZEM) Başkanı	Prof. Dr. Cavit Atalar
Kıbrıs Araştırmaları Merkezi (YDÜ-KAM) Başkanı	Prof. Dr. Şevket Öznur
Kıbrıs Tarihi Araştırmaları Merkezi Başkanı	Prof. Dr. Ali Efdal Özkul
Bilgisayar Enformasyon Sistemleri Araştırma ve Teknoloji Merkezi (BESATEM) Başkanı	Prof. Dr. Nadire Çavuş
Sağlıkta Yöneyim Merkezi Başkanı	Doç. Dr. Dilber Uzun Özşahin
İletişim Araştırmaları Merkezi Başkanı	Prof. Dr. Fevzi Kasap
İrfan Günsel Araştırma Merkezi Başkanı	Cem Hami
İnovasyon ve Bilişim Teknolojileri Araştırma Merkezi Başkanı	Ahmet Çağman
Toplumsal Araştırma ve Geliştirme Merkezi Başkanları	Prof. Dr. Zehra Altınay Prof. Dr. Fahriye Altınay
Uygulamalı Yapay Zeka Merkezi Başkanı	Prof. Dr. Rahip Abiyev
Mimarlık, Kentsel, Kırsal Yaşam Araştırma Merkezi Başkanı	Prof. Dr. Salih Gücel
Uygulamalı Dilbilimi Araştırma Merkezi (UDAM) Başkanı	Prof. Dr. Mustafa Kurt
Toplumsal Cinsiyet Araştırma ve Uygulama Merkezi Başkanı	Doç. Dr. İzlem Kanlı
Yakın Doğu Üniversitesi Deney Hayvanları Araştırma Merkezi (YDÜDEHAM) Başkanı	Prof. Dr. Vedat Sağmanlıgil
Eğitim Bilimleri Araştırmaları Merkezi Başkanı	Prof. Dr. Hüseyin Bicen
Avrasya Araştırmaları Merkezi (AVRAM) Başkanı	Prof. Dr. Ghadir Golkarian
Spor Bilimleri Araştırma Merkezi Başkanı	Prof. Dr. Mehtap Tiryakioğlu
Beyin ve Bilinç Durumları Araştırma Merkezi Başkanı	Prof. Dr. Murat Özgören
Moleküler Ekoloji Araştırma Merkezi Başkanı	Dr. Selin Delicermak
Sanat ve Tasarım Araştırmaları Merkezi Başkanı	Doç. Dr. Yücel Yazgın
Rumi Araştırmaları Merkezi Başkanı	Prof. Dr. Ghadir Golkarian
Matematik Araştırmaları Merkezi Başkanı	Prof. Dr. Evren Hınçal
Strateji ve Enerji Politikaları Araştırma Merkezi Başkanı	Doç. Dr. Sait Akşit

Enerji, Çevre ve Su Araştırma Merkezi (ENÇESU) Başkanı	Prof. Dr. Hüseyin Gökçekuş
Turizm Stratejileri Araştırma Merkezi Başkanı	Prof. Dr. Nesrin Bahçelerli
Near East Research Innovation and Technology Area (NERITA) Başkanı	Prof. Dr. Murat Özgören
Yaşam Boyu Eğitim Merkezi Müdürü (YABEM)	Prof. Dr. Çiğdem Hürsen
Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinatörü	Prof. Dr. Seda Vatansever
Bilimsel Araştırmalar Etik Kurul Başkanı	Prof. Dr. Aşkın Kiraz
Sağlık Bilimleri Etik Kurulu Başkanı	Prof. Dr. Şanda Çalı
Eğitim Bilimleri Etik Kurul Başkanı	Prof. Dr. Zehra Altınay
Sosyal Bilimler Etik Kurul Başkanı	Dr. Bingül Harmancı
Fen Bilimleri Etik Kurul Başkanı	Yrd. Doç. Dr. Çilen Erçin
Hayvan Deneyleri Yerel Etik Kurul Başkanı	Prof. Dr. Emine Koç
Öğrenci İşleri	
Öğrenci İşleri Daire Başkanı	Ümit Serdaroğlu
Öğrenci İşleri Birim Müdürü	Pembe Kanatlı
Uluslararası Öğrenci İşleri Ofisi Müdürü	Yrd. Doç. Dr. Rana Serdaroğlu
Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı Bilgi İşlem Sorumlusu	Burak Şimşek
İnsan Kaynakları Grup Müdürü	Özge Yılmaz Cigerci
İnsan Kaynakları Müdürü	Gizem Özkıraç
Lojman Müdürü	Barçın Akgür

Politikalarımız

Kalite Politikası

Yakın Doğu Üniversitesi, kalite politikasını katılımcı ve bütüncül bir yaklaşımla araştırma, öğrenme-öğretme, uluslararasılaşma, dijitalleşme ve sosyal sorumluluk alanlarındaki fiiliyatı ile hayata geçirdiği vizyonu, misyonu ve değerleri çerçevesinde aşağıdaki temel ilkeler üzerinde şekillendirmiştir:

Öğrenci Merkezli Yaklaşım: Öğrencilerin akademik başarılarını ve kişisel gelişimlerini desteklemek için sürekli çaba sarf eder. Öğrencilerin memnuniyetini, ihtiyaçlarını ve fikirlerini ön planda tutarak eğitim ve öğretim süreçlerini yapılandırır.

Nitelikli Bilgi Üretme: Araştırma ve geliştirme faaliyetlerini etik değerler çerçevesinde yürütürken, nitelikli yayın sayılarında sürekli iyileştirme sağlayarak ülkesinin ve insanlığın yaşam standartlarını yükseltmeyi, bilimsel ve teknolojik gelişmeleri sosyal ve ekonomik faydaya çevirmeyi hedefler.

Sürekli İyileştirme ve İnovasyon: Akademik programlarını, altyapısını ve hizmetlerini sürekli olarak gözden geçirir, iyileştirir ve yenilikçi yaklaşımlarla geliştirir. Sürekli öğrenmeyi teşvik eder ve en iyi uygulamaları benimser.

Toplumsal Sorumluluk ve Sürdürülebilirlik: Topluma ve çevreye karşı sorumluluklarını yerine getirmek için sürdürülebilirlik ilkelerine bağlı kalır. Toplumsal ihtiyaçlara duyarlı projeler geliştirir ve çevreyi korumaya özen gösterir.

Çeşitlilik ve Katılımcılık: Cinsiyet, etnik köken, din, engellilik, cinsel yönelim veya göçmenlik durumu ayrımı yapmaksızın, tüm bireylere eşit fırsatlar sunar. Çeşitliliği ve katılımcılığı teşvik eder; farklı görüşleri saygıyla karşılar.

Kalite Yönetim Sistemi: Sürekli olarak performansı ölçme, değerlendirme ve iyileştirmeye odaklanan bir kalite kültürünü benimser. Kalite yönetim sistemi çerçevesinde belirlenen hedeflere ulaşmak için etkin bir şekilde çalışır.

Multidisipliner İş Birliği: Farklı disiplinlerden gelen akademisyenler, araştırmacılar ve öğrenciler arasında iş birliğini teşvik eder. Disiplinler arası projeler, eğitim programları ve araştırma faaliyetleri yoluyla farklı perspektifleri bir araya getirerek çözümler geliştirir ve bilgi paylaşımını destekler.

Etkili Kaynak Yönetimi: İnsan kaynaklarını, finansal kaynakları, fiziksel altyapıyı ve diğer kaynakları etkili bir şekilde yönetmek için çaba sarf eder. Verimliliği artırmak ve kaynakları en etkili şekilde kullanmak amacıyla yönetim yapıları oluşturur ve sürekli olarak iyileştirir.

Bu politika, Yakın Doğu Üniversitesi'nin tüm birimleri ve personeli tarafından benimsenmiştir ve Kalite ve Akreditasyon Koordinatörlüğü ile iş birliği içerisinde uygulanmaktadır. Üniversitemiz, bu politika doğrultusunda kaliteyi sürekli olarak artırarak, uluslararası alanda tanınan bir eğitim kurumu olma hedefine ulaşmayı taahhüt eder.

YAKIN DOĞU ÜNİVERSİTESİ NEAR EAST UNIVERSITY



139

Dünya Genç Üniversiteler Sıralaması
THE World Young University Rankings

301-400

Dünya Etki Sıralaması
THE World Impact Rankings

601-800

Dünya Üniversiteler Sıralaması
THE World University Rankings

Öğrenci Kabul Politikası

Amaç

Bu politika, öğrencilerin Yakın Doğu Üniversitesi tarafından sunulan tüm derslere ve programlara kabulünü düzenleyen yönergeleri ortaya koymaktadır.

Bu politika ile Yakın Doğu Üniversitesi şunları sağlamayı taahhüt eder:

- Kabul politikaları, prosedürleri ve gerekliliklerinin adil ve tutarlı bir şekilde uygulanması;
- Öğrencilere, kabul ve kayıt süreci boyunca ilgili ücretler, finansman seçenekleri, başvurunun kabulü veya geri çekilme dahil olmak üzere hakları ve yükümlülükleri hakkında kapsamlı bilgi sağlamak.

Kapsam

Bu politika, Yakın Doğu Üniversitesi tarafından sağlanan tüm programları, kursları ve derece dışı eğitim olanaklarını kapsar.

Tanımlar

Ayrımcılık, ırk, cinsiyet, yaş, din, cinsel yönelim, engellilik veya başka ayırt edici özelliklere dayalı olarak bireylere veya gruplara yönelik haksız veya önyargılı muameleyi ifade eder. Belirli bir kategoriye veya sosyal gruba ait oldukları için bir kişi veya grubun haklara, olanaklara ve kaynaklara erişimini engelleyen eylemleri, tutumları veya politikaları içerir.

Ayrımcılık doğrudan veya dolaylı olabilir.

Doğrudan ayrımcılık, bir kişinin belirli ayırt edici özellikleri nedeniyle bir başka kişiye veya gruba daha olumsuz davranması veya davranmaya teşebbüs etmesidir.

Dolaylı ayrımcılık, bir işyeri veya eğitim kurumunun politika, uygulama veya davranışlarının tarafsız görüldüğü ancak belirli grupların bunlardan yararlanma fırsatını önemli ölçüde azalttığı durumlarda ortaya çıkar.

Korunan nitelikler

Yakın Doğu Üniversitesi'nde herhangi bir şekilde ayrımcılığın yasaklandığı özellikler aşağıda listelenmiştir:

- Irk, renk
- Ulusal veya etnik köken
- Cinsiyet, cinsiyet kimliği, cinsel yönelim
- Medeni durum veya ilişki durumu
- Engellilik veya akıl sağlığı durumu
- Din
- Yaş
- Siyasi inanç veya faaliyet
- Meslek, uğraş
- Hamilelik veya potansiyel hamilelik
- Emzirme
- Fiziksel özellikler
- Sendika üyeliği
- Tamamlanan mahkumiyet
- Belirtilen özelliklerden herhangi biriyle tanımlanan biriyle kişisel olarak bağlantılı olmak

Dezavantajlı gruplar, toplumun daha geniş kesimleri için mevcut olan fırsatlara veya kaynaklara erişimlerine yönelik sosyal, ekonomik veya resmi engellerle karşılaşan toplum kesimlerini ifade eder. Bu gruplar genellikle ırk, etnik köken, cinsiyet, cinsel yönelim, sosyoekonomik statü, engellilik, yaş gibi çeşitli faktörlere dayalı sistemik veya yapısal eşitsizlikler yaşamaktadır.

Dezavantajlı grupların bireyleri, toplumun daha ayrıcalıklı kesimlerine göre, nitelikli eğitime, istihdam imkanlarına, sağlık hizmetlerine veya sosyal desteklere daha az erişim şansına sahip olabilirler. Dezavantaj kavramı, kaynakların ve fırsatların eşitsiz dağılımını kabul etmekte ve geçmişleri veya koşulları ne olursa olsun tüm bireyler için eşit erişim ve fırsatlar sağlamak için sistemsel engellerin kaldırılmasına yönelik destek ve çabalara duyulan ihtiyacı vurgulamaktadır.

Kabul İlkeleri

Yakın Doğu Üniversitesi, eğitimde fırsat eşitliği sağlamayı ve tüm aday öğrenciler için adil ve kapsayıcı bir kabul süreci sağlamayı taahhüt eder.

Ayrımcılık Yapmama

Yakın Doğu Üniversitesi, yukarıda belirtilen korunan özelliklerden herhangi birine dayalı olarak kabul sürecinde herhangi bir birey veya gruba karşı ayrımcılığı yasaklar. Bu politika, adil muamele ve eğitime erişim için güçlü bir temel oluşturmakta ve kabul sürecinde birincil faktörler olarak liyakat ve yeterlilikleri vurgulamaktadır. Kadınlar ve engelliler de dahil olmak üzere dezavantajlı grupların başvuruları teşvik edilmekte ve desteklenmektedir.

Başvuru süreçleri dezavantajlı grupların başvuru yapmasını kolaylaştıracak ve gerekli destek ve rehberliği almalarını sağlayacak şekilde tasarlanmıştır. Dezavantajlı gruplardan gelen başvuruların desteklenmesi ve prosedürlerin bu grupların ihtiyaçlarını karşılayacak şekilde uyarlanması, dolaylı ayrımcılığın önlenmesi açısından büyük önem taşımaktadır. Bu açıdan Üniversite stratejik olarak şunları teşvik etmektedir:

Farkındalık Yaratma: Dezavantajlı grupların sistemik veya toplumsal faktörler nedeniyle eğitime erişimde ek engellerle karşılaşabileceğini kabul eden Üniversite, bilinçli bir şekilde farkındalık yaratmakta ve bu zorlukları aktif bir şekilde ele almaktadır.

Eşit Erişim: Dezavantajlı gruplar için daha erişilebilir ve destekleyici başvuru süreçleri tasarlamak, daha az kapsayıcı süreçlerden kaynaklanabilecek dolaylı ayrımcılık olasılığını azaltmaya yardımcı olur.

Kapsayıcılığı Teşvik Etme: Üniversite, yeterince temsil edilmeyen gruplardan gelen başvuruları aktif bir şekilde teşvik ederek daha kapsayıcı bir ortamı teşvik etmektedir. Bu proaktif duruş, belirli grupların istemeden dışlanması veya marjinalleştirilmesi olasılığını azaltır.

Adil ve Eşit Fırsatlar: Bu çabalar, üniversitenin geçmişlerine veya koşullarına bakılmaksızın tüm başvuru sahiplerine adil ve eşit fırsatlar sunma taahhüdünü pekiştirmektedir. Bu durum, kabul sürecindeki engellerinin en aza indirilmesini veya kaldırılmasını sağlayarak dolaylı ayrımcılığın önlenmesine yardımcı olur.

Liyakate Dayalı Değerlendirme

Kabul kararları akademik niteliklere, başarıları, gösterilen yeteneklere ve üniversitede başarılı olma potansiyeline göre verilir.

Şeffaflık ve Adillik

Yakın Doğu Üniversitesi, tüm programlar için şeffaf uygunluk kriterleri ve başvuru prosedürleri uygular. Bu kriterler, önyargı veya tercih olmaksızın tüm başvuru sahiplerine tutarlı bir şekilde uygulanır. Kabul prosedüründe belirtildiği gibi, önerilen çalışma programına kabul için uygunluk kriterlerini karşılayan başvuru sahiplerine programda bir yer önerilebilir. Öte yandan, bir program için uygunluk kriterlerini karşılamak, sınırlı mevcut alanlar nedeniyle kabulü garanti etmez.

Makul Kolaylıklar

Yakın Doğu Üniversitesi, kabul sürecine eşit erişim sağlamak için engelli başvuru sahiplerine makul kolaylıklar sağlamayı taahhüt eder.

Kabul Süreci

Başvuru İnceleme

Tüm başvurular, akademik kayıtlar, standart test puanları (varsa), kişisel beyanlar, tavsiye mektupları ve programa özgü ek gereklilikler göz önünde bulundurularak bütünsel olarak değerlendirilir.

Değerlendirme Kriterleri

Kabul kararları akademik performans, entelektüel yetenekler, müfredat dışı başarılar, liderlik nitelikleri ve ilgilenilen programla ilgili diğer ilgili faktörlere dayanmaktadır.

Kararın Bildirilmesi

Başvuru sahiplerine kabul durumları zamanında ve saygılı bir şekilde bildirilerek şeffaflık sağlanır ve sonraki adımlar için rehberlik edilir.

İtirazlar ve Şikayetler

Yakın Doğu Üniversitesi, kabul kararıyla ilgili itirazlar ve şikayetler için adil bir süreç sağlar. Başvuru sahipleri, süreçte bir hata veya adaletsizlik olduğuna inanıyorlarsa, kararlara itiraz etme hakkına sahiptirler. Bu gibi durumlarda, başvuru sahiplerinin itirazlarını Rektörlüğe e-posta yoluyla rektorluk@neu.edu.tr adresinden iletmeleri gerekmektedir.

Yakın Doğu Üniversitesi, yaşam öyküleri ve kimlikleri farklı bireyleri memnuniyetle karşılayarak çeşitli ve kapsayıcı bir topluluğu teşvik etmeye kendini adanmıştır. Üniversite, tüm nitelikli başvuru sahipleri için eşit fırsatlar sağlayarak, kabul süreci boyunca bu ayrımcı olmayan ilkeleri hayata geçirmektedir.

Bu politika, kabul sürecinde adaleti, şeffaflığı ve kapsayıcılığı vurgulamayı ve Üniversitenin tüm aday öğrencilere eşit fırsatlar sunma taahhüdünü vurgulamayı amaçlamaktadır.

Kadınların Başvuru ve Kabul Politikası

Amaç ve Kapsam

Yakın Doğu Üniversitesi, toplumsal cinsiyet eşitliğini teşvik etmeyi ve kadınların başvurularını, kabullerini, girişlerini ve katılımlarını artırmayı hedefleyen bir politika ve erişim planı oluşturur. Üniversitemize başvuran herkes eşit fırsatlarla sahiptir. Kadınların başvuruları özellikle teşvik edilmekte ve desteklenmektedir.

Başvuru süreçleri, kadınların başvuru yapmalarını kolaylaştıracak ve gerekli destek ve yönlendirmeyi almalarını sağlayacak şekilde tasarlanmıştır. Kadınlardan gelen başvuruların değerlendirilmesi adil ve şeffaf bir şekilde yapılır.

Kabul ve Kayıtlar

Kadın öğrencilerin kabul edilmesi ve kayıtları eşitlik ilkesine dayanmaktadır. Hiçbir kadın başvuru sahibi cinsiyet nedeniyle ayrımcılığa maruz kalmamalıdır. Kabul edilen kadın öğrencilere, üniversite hayatlarına sorunsuz bir başlangıç yapmalarına yardımcı olmak için yönlendirme ve rehberlik hizmetleri sunulmaktadır.

Kadın öğrencilerin eğitimlerine katılımı teşvik edilmekte ve fırsatları artırılmaktadır.

Katılımcılar

Kadın öğrencilerin üniversite yaşamına tam katılımını desteklemek için etkin bir öğrenci destek sistemi mevcuttur. Kadın öğrencilerin sosyal ve akademik organizasyonlara katılımı teşvik edilir. Kadın öğrenciler için mentorluk programları ve liderlik fırsatları sağlanmaktadır.

İzleme ve Raporlama

Üniversite, toplumsal cinsiyet eşitliğini ve kadınların başvurularını, kabullerini, girişlerini ve katılımlarını düzenli olarak izler ve değerlendirir. İzleme sonuçları ve performans verileri düzenli olarak raporlanır ve kamuoyu ile paylaşılır.

Bu politika, Yakın Doğu Üniversitesi'nde toplumsal cinsiyet eşitliğini teşvik etmenin, kadın öğrencilerin başarılarını artırmanın yanı sıra kadın öğrenci ve çalışanların üniversiteye erişimini kolaylaştırmak amacıyla oluşturulmuştur. Üniversitenin toplumsal cinsiyet eşitliği ve kadın haklarına olan bağlılığını yansıtmaktadır. Politika ve erişim planı düzenli olarak gözden geçirilir ve gerektiğinde güncellenir.

İnsan Kaynakları Politikası

Yakın Doğu Üniversitesi, etnik köken, din, engellilik, göçmenlik durumu veya cinsiyete dayalı ayrımcılık olmaksızın tüm faaliyetlere erişim sağlamayı taahhüt eder.

Çalışanlardan Beklenen Davranışlar

Dürüstlük: Personelimiz tüm paydaşlar, iş arkadaşları ve yöneticilerle ilişkilerinde açık, dürüst ve tutarlı olmalıdır. Dürüst, saygılı ve genel etik, ahlak ve yasal kurallara uygun davranışlar sergilemek, Üniversiteye duyulan saygı ve güveni artırmak için her çalışanın sorumluluğudur.

Gizlilik: Çalışanların kullanıcı adları, şifreleri, maaşları, sosyal hakları, kişisel bilgileri ve kamuya açık olmayan diğer bilgileri gizli kabul edilir. Her çalışanın bu bilgilerin korunması konusunda gerekli hassasiyeti göstermesi gerekmektedir. Ayrıca, bireylerin özel ve aile hayatlarına saygı gösterilmesi ve kişisel bilgilerin başkalarıyla paylaşılmaması zorunludur.

Değişime Açıklık: Hızla değişen bir dünyada, esnek olma ve değişime uyum sağlama becerisi çok önemlidir. Çalışanlar yeni fikir ve yöntemlere açık olmalı ve değişen koşullara uyum sağlamalıdır.

Sorumluluk Almak: Her çalışan, kendisine verilen görevlerin ve projelerin sonuçlarından sorumludur. Sorumluluk alma ve görevleri sonuca ulaştırma becerisi teşvik edilir.

Çevre ve Sürdürülebilirlik Bilinci: Çevresel etkilerin en aza indirilmesi ve sürdürülebilirlik ilkelerinin benimsenmesi Üniversitenin sosyal sorumluluğunun bir parçasıdır. Çalışanlar bu konuda duyarlı olmalı ve çevresel etkileri en aza indirme çabalarına katkıda bulunmalıdır.

Çalışma Saatleri ve Diğer İdari Konular

İdari çalışanlar için çalışma saatleri pazartesten cumaya sabah 8:00 ile öğleden sonra 17:00 arasındadır ve 1 saatlik öğle yemeği süresi vardır.

Akademik çalışanlar için haftalık çalışma saatleri akademik unvanlarına göre farklılık göstermektedir:

Profesörler: 12 kredi, 5 ofis ve 10 araştırma saati

Doçentler: 15 kredi, 5 ofis ve 10 araştırma saati

Yardımcı doçentler: 18 kredi, 5 ofis ve 10 araştırma saati

Öğretim görevlileri: 21 kredi, 5 ofis ve 10 araştırma saati

Tüm çalışanların düzenli ve dakik bir şekilde işe devam etmeleri beklenmektedir.

İzin ve Raporlama Prosedürleri

Üniversitemizde izin ve rapor işlemleri KKTC İş Yasası'na uygun olarak yürütülmektedir. Hastalık ve doğum durumlarında sağlık raporu alınarak birimine ve İnsan Kaynakları Daire Başkanlığı'na bilgi verilmesi gerekmektedir.

Yakın Doğu Üniversitesi'nde akademik ve idari personelin kullanabileceği izin türleri aşağıda belirtilmiştir:

Yıllık ücretli izin: Hizmet yılı 6 ay ile 5 yıl (5. yıl dahil) arasında olan idari çalışanlar için 14 iş günü izin verilir. Hizmet süresi 5 yıldan fazla ancak 10 yıldan az olan çalışanlara 18 iş günü; hizmet süresi 10 yıldan fazla ancak 15 yıldan az olan çalışanlar için 22 iş günü izin verilir. Hizmet süresi 15 yıldan fazla olan çalışanlar için (15. yıl dahil) 25 iş günü izin verilir. Hizmet yıllarına bakılmaksızın, tüm akademik çalışanlara yıllık ücretli izin için 22 iş günü verilir.

Ücretsiz izin: Yazılı talep üzerine, birim yöneticisi ve üst yönetimin onayı ile çalışanlara ücretsiz izin verilebilir.

Doğum ve annelik izni: Kadın çalışanlara doğumdan önce 56 gün ve doğumdan sonra 56 gün olmak üzere toplam 112 gün izin verilir. Çoklu gebeliklerde ise bu süre doğumdan önce 56, doğumdan sonra 70 gün olmak üzere 126 gündür. Erken doğum halinde veya doktor raporuna göre 37. haftaya kadar çalışılması halinde kalan izin doğum sonrasına aktarılır.

Emzirme izni: Bebek 9 aylık oluncaya kadar kadın çalışanlara sabah 1 saat ve öğleden sonra 1 saat olmak üzere, 2 saat emzirme izni verilir.

Babalık izni: Çocuğun doğumu halinde çalışanın eşine 2 gün ücretli izin verilir.

Evlilik izni: Evlilik halinde çalışana 3 gün ücretli izin verilir.

Yas izni: Birinci dereceden akrabasının vefatı durumunda çalışana 5 gün ücretli izin verilir.

Ücretli askerlik izni: Askerlik hizmetini bedelli olarak yerine getirecek olan personel ilgili kanun gereği 21 gün izinli sayılacaktır. Bunun için sevk evrakını alan kişinin öncelikle ücretsiz izin dilekçesi

Performans Değerlendirme Sistemi

Üniversitemizin vizyonu doğrultusunda gerek kurumsal gerekse bireysel olarak yürütülen çalışmaların etkinliğini ve verimliliğini ölçmek, ortaya çıkan başarıyı adil ve objektif kriterler kullanarak ödüllendirmek amacıyla kurumumuzda Akademik Performans Değerlendirme Sistemi oluşturulmuştur.

Yakın Doğu Üniversitesi Akademik Performans Değerlendirme Sistemi ile çalışanlar ilgili akademik yıl için hedefler belirleyebilir ve bu hedeflere ne kadar ulaştıklarına göre performans puanları kazanabilirler. Yöneticiler, ekip üyelerini hedeflerine doğru ilerlemelerine göre değerlendirebilir ve personelinin belirlenen yetkinliklere göre değerlendirebilir.

Bu performans puanları akademik personelin maaşına teşvik olarak yansımaktadır.

Ek Avantajlar

Konut: Yakın Doğu Üniversitesi'nde çalışanların yaşam standartlarını yükseltmek ve maddi açıdan daha rahat bir ortamda yaşamalarına destek olmak amacıyla uygun fiyatlı konut imkanı sunulmaktadır. Uygun fiyatlı bu konutlar kampüs içerisinde yer almakta ve iş yerine kolay ulaşım imkanı sunarak önemli bir avantaj sağlamaktadır.

Ulaşım: Kurumumuzda çalışanlar için belirli güzergahlarda ulaşım sağlanmaktadır.

Özel Sağlık Sigortası: Yakın Doğu Üniversitesi 2020 yılından itibaren tüm tam zamanlı personeline özel sağlık sigortası yaptırarak sağlık ihtiyaçlarının Yakın Doğu Oluşumu'nun bir parçası olan Near East Hayat tarafından karşılanmasını sağlamaktadır.

Burs Olanakları: Üniversitemizde tam zamanlı olarak çalışan ve kendileri ile çocuklarını ön lisans, lisans, yüksek lisans ve doktora programlarına kayıt ettiren çalışanlar %25 oranında burs almaya hak kazanırlar.

Üniversite çalışanları tüm personel işlemleri, tazminat, iş sağlığı ve güvenliği, yan haklar gibi konularda İnsan Kaynakları Birimimize ulaşabilirler:

insankaynaklari@neu.edu.tr, +90 392 22 36 464 / 3474

Akademik Özgürlük Politikası

Amaç

Üniversitemiz akademik özgürlüğe öncelik vermekte, farklı görüşleri kucaklamakta ve tüm akademik topluluğumuzun akademik özerkliğini desteklemektedir. Misyonumuz bu ilkelere dayanmaktadır. Üniversitemiz, bireylerin, grupların ve toplulukların, potansiyel olarak tartışmalı konularda bile olsa etkinlikler, konferanslar, dersler ve seminerler düzenleme hakkını desteklemektedir. Yasal sınırlar dahilinde, şiddeti, ayrımcılığı ve nefreti körüklemeyecek şekilde ifade özgürlüğünü kolaylaştırma ve destekleme konusundaki kararlılığımız devam etmektedir. Bu politikanın amacı, Yakın Doğu Üniversitesi'ne bağlı tüm öğretim üyeleri ve öğrenciler için akademik özgürlük ve ifade özgürlüğünü korumaktır.

Tanım

65/2005 sayılı Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti (KKTC) Yükseköğretim Yasası'nın altıncı maddesinin birinci fıkrasına göre, akademik özgürlük ve kurumsal özerklik yükseköğretimin temel ilkeleridir. Aynı yasada 'akademik özgürlük', 'öğretim elemanlarının ve üniversitelerin uluslararası standartlara ve bilim etiği ilkelerine uygun olarak, herhangi bir baskı veya kısıtlama olmaksızın akademik araştırma yapmaları ve düşüncelerini açıklamaları' olarak tanımlanmaktadır.

Yukarıda verilen tanıma uygun olarak, bu politika 'akademik özgürlüğü' şu şekilde tanımlamaktadır:

- Akademik personelin öğretim, düşünce paylaşımı ve araştırma faaliyetlerinde bulunma ve araştırmalarının sonuçlarını herhangi bir kısıtlama olmaksızın yayma ve yayınlama özgürlüğü;
- Akademik personel ve öğrencilerin kendi çalışma ve araştırma alanlarıyla ilgili olarak aktif bir şekilde entelektüel sorgulama yapma, görüş ve inançlarını ifade etme ve kamusal tartışmalara aktif bir şekilde katkıda bulunma hakları;
- Akademik personel ve öğrencilerin istihdam edildikleri veya kayıtlı oldukları yükseköğretim kurumuna ilişkin görüşlerini ifade etme özgürlüğü;
- Akademik personelin, derslerin nasıl yürütüleceği ve araştırma faaliyetlerinin nasıl gerçekleştirileceğini seçme özgürlüğüne sahip olarak, akademik derslerinin öğretim metodolojileri ve araştırma çalışmaları konusunda özerk olması;
- Akademik personelin üniversitenin akademik organlarında temsil edilme veya profesyonel akademik kuruluşlarda yer alma özgürlüğü;
- Öğrencilerin öğrenci topluluklarına ve derneklerine aktif olarak katılma özgürlüğü.



Politikanın Uygulanabilirliği

Bu politika aşaşıdaki birey ve topluluklar için geçerlidir:

- Müteveli Heyeti yeleri de dahil olmak üzere tüm niversite iştirakleri
- İşter yarı zamanlı ister tam zamanlı olsun niversite tarafından istihdam edilen her birey ile kurumu temsil eden bireyler;
- Kayıt durumlarına bakılmaksızın (tam zamanlı veya yarı zamanlı) niversite’de kayıtlı tüm öğrenciler;
- Üniversite’deki resmi kayıt statülerine bakılmaksızın, başka bir kurumla (rneğin, bir okul, kolej veya işveren) yapılan anlaşma kapsamında niversite’de eğitim gören tüm bireyler;
- Üniversite tesislerinde faaliyet gösteren tüm topluluklar, kulüpler ve dernekler;
- Üniversite tarafından düzenlenen etkinliklerde konuşma yapmak veya etkinliklere katılmak üzere davet edilen tüm bireyler.

Akademik zgrlk İlkeleri

Üniversite, akademik özerkliği savunur ve hem ğretim üyelerinin hem de öğrencilerin akademik özgürlüklerini koruma ve ifade özgürlüğünü kullanma haklarını sağlama konusundaki görevlerini kabul eder. Üniversite, bu Politika kapsamındaki her bireyin yasal sınırlar içerisinde konuşma ve ifade özgürlüğünden yararlanmasını sağlamak için çaba gösterir.

Üniversite, bu ifadelerin, görüşlerin paylaşılması çerçevesinde kalmasını ve isyan, ayaklanma, etnik, ırksal veya dini nefretin yanı sıra cinsel taciz veya cinsiyet kimliğine dayalı tacize yol amamasını sağlamaktan sorumludur. Ayrıca, etkinlikler kamu düzensizliğini teşvik etmemeli, yasaları ihlal etmemeli ve barışçıl protestoların ötesine geçmemelidir.

Üniversite, birey veya grupların kişisel inançları, görüşleri, politika veya hedefleri nedeniyle niversite etkinliklerine katılımının engellenmesinin önüne geçecektir.

Tüm akademik personel ve öğrencilerin akademik özgürlükleri yalnızca aşaşıdaki durumlarda sınırlandırılabilir:

- Yasal zorunluluklar;
- Üniversitenin ğretim ve araştırma işlevleri için hayati önem taşıyan gerekli ve makul düzenlemeler;
- Öğrenci ve personelin refahı için hayati önem taşıyan gerekli ve makul düzenlemeler.

Etkinlik Düzenleme Yönergeleri

Bu politikada belirtilen kurallar, niversite tarafından düzenlenen, finanse edilen veya niversiteye bağlı olan, adını veya kaynaklarını kullanan kampüs içi ve kampüs dışı etkinliklerle ilgili olarak öğrenciler, çalışanlar ve diğer niversite yeleri için geçerlidir.

a. Kampüs içi etkinlik yönetimi

Üniversite, ev sahipliği yaptığı etkinliklerde düzeni sağlamakla yükümlüdür. Üniversite, yukarıda belirtilen akademik özgürlük çerçevesine uygun olarak, niversite tarafından düzenlenen veya düzenlenmesi amaçlanan toplantı ve gösteriler de dahil olmak üzere etkinlikleri düzenleme ve gerektiğinde koşul veya sınırlamalar belirleme yetki ve kabiliyetine sahiptir.

Öğrenci topluluklarıyla ilgili olarak, dışarıdan konuşmacıların yer aldığı tüm etkinlikler için ğrenci Dekanlığına başvuru yapılması gerekmektedir. Bu başvuru, önerilen konu, etkinlik yapısı, konuşmacıların kimlikleri ve planlanan zaman ve yer ile ilgili ayrıntıları içermelidir. Etkinlik izni verilene kadar reklam yapılması yasaktır.

Üniversite, etkinlik düzenleme ve yürütme iznini haksız yere reddetmeyecektir. Tartışmalı görüşlerin ifade edilmesi, yasalara uygun olduğu sürece, etkinliğin reddedilmesi için makul bir neden teşkil etmeyecektir. Etkinlikler aşağıdaki durumların ortaya çıkması olası olduğu durumlarda Üniversite tarafından engellenebilir:

- Katılımcıları suç işlemeye teşvik etmek;
- Nefret söylemi de dahil olmak üzere görüşlerin yasa dışı bir şekilde ifade edilmesine yol açması;
- Şiddet ve saldırganlığa teşvik gibi bir barış ihlaline yol açması.

b. Üniversite etkinlik ve faaliyetlerinin kampüs dışında düzenlenmesi

Fakülte ve öğrenci toplulukları tarafından düzenlenen kampüs dışı etkinlikler, a bendinde belirtilen yönergelere göre değerlendirilecektir.

Esnek Çalışma Politikası

Amaç ve Kapsam

Yakın Doğu Üniversitesi, Üniversitenin işlevsel verimliliğini ve hizmet kalitesini sağlarken, personelinin çeşitli ihtiyaçlarını karşılayan esnek ve kapsayıcı bir çalışma ortamını teşvik etmeyi taahhüt eder. Bu Esnek Çalışma Politikası, esnek çalışma düzenlemelerinin talep edilmesi ve uygulanmasına ilişkin kılavuz ilkeleri ve prosedürleri özetlemektedir.

Tanımlar

Esnek Çalışma: Esnek çalışma, çalışanların iş gerekliliklerini yerine getirmeye devam ederken standart çalışma saatleri, yeri veya düzeninden farklılaşmalarına olanak tanıyan bir dizi çalışma düzenlemesini ifade eder.

Uzaktan Çalışma: Uzaktan çalışma, üniversite kampüsü dışındaki bir yerden, genellikle evden veya başka bir uzak mekandan çalışmayı içerir.

Uygunluk

Akademik ve idari personel de dahil olmak üzere tüm Yakın Doğu Üniversitesi çalışanları, bu politikaya uygun olarak esnek çalışma düzenlemeleri talep etme hakkına sahiptir.

Esnek Çalışma Türleri

Çalışma Saatlerinin Ayarlanması: Çalışanlar, bakmakla yükümlü oldukları kişilere bakmak veya yoğun saatler dışında işe gidip gelmek gibi kişisel ihtiyaçlarına daha iyi uyum sağlamak için günlük çalışma saatlerinde ayarlamalar yapılmasını talep edebilir.

Uzaktan Çalışma: Uzaktan çalışma, çalışanların görevlerini işlevsel gerekliliklere ve amirleriyle anlaşmaya tabi olarak Üniversite kampüsü dışındaki bir yerden yerine getirmelerini sağlar.

Esnek Çalışma Talebinde Bulunma

Esnek bir çalışma düzenlemesine ilgi duyan çalışanlar amirlerine (idari personel) veya bölüm başkanlarına (akademik personel) resmi bir talepte bulunmalıdır. Talep, ihtiyaç duyulan esneklik türü, önerilen programlar ve talebin nedenleri gibi ayrıntıları içermelidir. Amirler ya da bölüm başkanları esnek çalışma taleplerini ayrı ayrı değerlendirmekle, işlevsel ihtiyaçların karşılanmasını sağlamakla ve süreç boyunca çalışanlarla açık iletişimi sürdürmekle sorumludur.

Onay Süreci

Esnek çalışma talepleri sunulduktan sonraki 10 gün içinde talepler değerlendirilir. Onay veya ret, çalışan amiri veya bölüm başkanı tarafından yazılı olarak bildirilir. Ret durumunda, amir veya bölüm başkanı karar için açık bir gerekçe sunmalıdır ve çalışanlar koşullarının bunu gerektirdiğine inanıyorsa yeniden değerlendirme talep edebilirler.

Uzaktan Çalışma Yönergeleri

Uzaktan çalışma yapan çalışanlar, güvenli ve uygun bir çalışma ortamı sağlamaktan, Üniversite politikalarına uymaktan ve Üniversite bilgilerinin gizliliğini sağlamaktan sorumludur. Uzaktan çalışanlar ile kampüsteki meslektaşları arasındaki düzenli iletişim, ekip çalışmasının ve işbirliğinin sürdürülmesi için çok önemlidir.

Performans ve Değerlendirme

Esnek çalışma düzenlemeleri sürekli inceleme ve değerlendirmeye tabidir. Çalışanlar performans hedeflerini karşılamalıdır. Amirler veya bölüm başkanları gerektiğinde esnek çalışma düzenlemelerini sonlandırma veya değiştirme yetkisine sahiptir.

Çevresel Farkındalık

Yakın Doğu Üniversitesi, uzaktan çalışmanın, çalışanların işe gidip gelme ihtiyacını ve buna bağlı karbon emisyonlarını azaltarak çevresel faydalara katkıda bulunduğunu kabul etmektedir. Personelimizi çevresel etkileri göz önünde bulundurmaya ve karbon ayak izimizi azaltma taahhüdümüzü desteklemeye teşvik ediyoruz.

Bu politika, Üniversitemizin esnek, kapsayıcı ve sürdürülebilir bir çalışma ortamına olan bağlılığının ayrılmaz bir parçasıdır.

Yaşam Boyu Öğrenme Politikası

Amaç

Yakın Doğu Üniversitesi, toplumsal gelişim için hayati bir araç olarak yaşam boyu öğrenmenin üstün değerini kabul eder. Bu amaçla, toplumun farklı kesimlerine eğitim ve öğretim hizmetleri sunmayı taahhüt etmektedir. Yaşam boyu öğrenmeyi mümkün kılmak için Yakın Doğu Üniversitesi aşağıdaki ilkelere bağlı kalmaktadır.

İlkeler

Eşitlik: Yakın Doğu Üniversitesi, yaşam boyu öğrenme imkanları sunma çabasında eşitliğe olan bağlılığını tereddütsüz bir şekilde ortaya koymaktadır. Yakın Doğu Üniversitesi, etnik köken, din, engellilik, göçmenlik durumu, cinsiyet, yaş, cinsel yönelim, sağlık durumu veya diğer kişisel durumlar gibi faktörlere bakılmaksızın, herkesin eğitim fırsatlarına eşit erişime sahip olma temel hakkını kabul eder ve destekler.

Erişim: Yakın Doğu Üniversitesi, öğrenciler, mezunlar, kamu ve özel sektörden profesyoneller ile toplum üyelerine yönelik aktif bir yaşam boyu öğrenme politikası izler. Eğitim programları, konferanslar, seminerler gibi çeşitli etkinlikler düzenleyerek, bireylerin kendi hızlarında eğitim almalarını teşvik eder ve destekler.

Ayrımcılık yapmama: Eğitim fırsatlarını cinsiyet, etnik köken, din, dil, yaş, engellilik durumu, sosyo-ekonomik statü gözetmeksizin eşit şekilde sunar ve tüm bireylerin potansiyelini ve yeteneklerini tanıyarak herkesin eğitim hedeflerine ulaşmasını destekler.

Yakın Doğu Üniversitesi olarak, yaşam boyu öğrenme ve eğitim faaliyetlerine erişimi sağlamaya olan kararlılığımızı vurguluyoruz. Bu taahhüt, toplumumuzun her bir üyesi için kapsayıcılığı, eşitliği ve fırsatları teşvik eden bir kültür oluşturmaya amaçlamaktadır.



Ayrımcılığın ve Tacizin Önlenmesi Politikası

Amaç

Yakın Doğu Üniversitesi, öğrenme ve çalışma için erişilebilir ve kapsayıcı bir ortam geliştirmeye, çeşitliliği, eşitliği ve kapsayıcılığı teşvik etmeye ve ayrımcılığa, tacize, zorbalığa, mobbinge, kötölemeye ve mağduriyete kesinlikle karşı çıkmaya kararlıdır.

Kapsam

Üniversite çalışanları ve öğrencileri, üniversite içinde çeşitliliği, eşitliği ve kapsayıcılığı destekleyen ve yasadışı eylemler, ayrımcılık, taciz gibi olumsuz davranışları önleyen bir ortamı teşvik etme sorumluluğunu taşımaktadır.

Bu politika, Yakın Doğu Üniversitesi'nin tüm personeli ve öğrencileri ile Üniversite mülkiyetinde veya kiralanmış ekipmanları kullanmakta olan bireyleri, Üniversite etkinlikleri, fonksiyonları veya faaliyetlerine katılanları ve bir Üniversite temsilcisi veya öğrencisi olarak herhangi bir faaliyetle meşgul olanları kapsar. Politika ayrıca Üniversite iş faaliyetlerine ilişkin kişisel olarak başlatılan, telefon, faks, e-posta, SMS, sosyal medya siteleri veya aracı, temsilci veya başka bir yöntem aracılığıyla gerçekleşen iletişim veya etkileşim türlerine de uygulanır.

Tanımlar

Ayrımcılık

Ayrımcılık doğrudan veya dolaylı, açık veya gizli, sözlü, sözsüz veya fiziksel şekilde olabilmektedir.

Doğrudan ayrımcılık, bir kişinin ırk, renk, ulusal veya etnik köken; cinsiyet, cinsel kimlik, cinsel yönelim, ilişki durumu, hamilelik, emzirme; 64/1993 sayılı Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti (KKTC) Engellileri Koruma, Rehabilitasyon ve İstihdam Yasası'nda tanımlanan engellilik durumu; bakım veya aile sorumlulukları, yaşları, dinleri ve sendikalara katılımları nedeniyle başka bir kişiye veya gruba göre daha olumsuz davranılması veya davranılmasını teklif etmesidir.

Dolaylı ayrımcılık, bir işyerinin veya eğitim kurumunun politikasının, uygulamasının veya davranışının tarafsız görüldüğü ancak belirli grupların bunlardan yararlanma fırsatını önemli ölçüde azalttığı durumlarda ortaya çıkar.

Taciz

Ayrımcılığın bir türü olan taciz, bireyin ırkı, rengi, ulusal veya etnik kökeni, cinsiyeti, cinsel kimliği, hamileliği, emzirmesi, ilişki durumu, bakıcılık veya aile sorumlulukları, yaşı, engelliliği, dini, cinsel yönelimi, sendikalara katılımı veya başka herhangi bir özelliği nedeniyle korkutma, hakaret veya aşağılamaya maruz kalması durumunda gerçekleşir.

Taciz, sözlü, fiziksel, yüz yüze, elektronik iletişim yoluyla veya başka bir şekilde, korkutucu, düşmanca veya saldırgan bir eğitim veya çalışma ortamının oluşmasını amaçlayan veya bununla sonuçlanan her türlü davranışı kapsar.

Taciz aşağıdakileri içerebilir ancak bunlarla sınırlı değildir:

- Bireyleri küçümseyen veya sözlü olarak taciz edici ifadeler veya yorumlar;
- Önyargılara dayalı olarak bireyleri rencide etmeyi amaçlayan telefon iletişimleri, e-postalar, mektuplar veya SMS mesajları gibi saldırgan iletişim;
- Önyargılara dayalı olarak rencide etmeyi amaçlayan şakalar;
- Korunan bir özellik nedeniyle bir bireye yönelik doğrudan veya ima yoluyla hakaretler, aşağılayıcı yorumlar,
- İsim takma veya zorbalık;

- Bir bireyin kişisel hayatı hakkında müdahaleci sorular veya yorumlar;
- Cinsel, cinsiyetçi, ırkçı, homofobik, transfobik veya diğer ayrımcı davranışları içeren bakma ve süzme dahil sözlü veya sözsüz saldırılar;
- Bir kişiyi belirli bir özelliği nedeniyle utandırmak, küçük düşürmek veya gözünü korkutmak;
- Gelenek ve kültürlerle alay etmek.

Zorbalık

Zorbalık, sağlık ve güvenlik açısından risk oluşturabilecek, açık veya gizli, tekrarlanan sözlü veya sözsüz saldırılarla karakterize edilir. Zorbalık, aşağıdaki davranışları içerir ancak bunlarla sınırlı değildir:

- Bağırma, çığlık atma, saldırgan dil, kişisel hakaretler, isim takma, iğneleme, dış görünüş veya özel hayat hakkında uygunsuz yorumlar ve karalama gibi sözlü tacizler;
- İtirazlar dile getirildikten sonra alay etme veya ısrarlı şakalar yapma;
- İş veya akademik performans hakkında yapıcı olmayan eleştiriler;
- Küçük düşürücü, aşağılayıcı veya onur kırıcı ifadeler;
- Belirli çalışanlara ulaşılabilir son tarihler, aşırı iş yükü veya aşağılayıcı görevler dayatmak, belirlenmiş çalışma standartlarından sapmak;
- Bireyin ekip faaliyetlerine yaptığı katkıları görmezden gelmek veya küçümsemek;
- Uygun molaları veya izinleri reddetmek;
- Belirli çalışanları rahatsız etmek için çalışma programlarını kasıtlı olarak değiştirmek;
- Başkalarının kişisel eşyalarını veya iş ekipmanlarını gerekçe göstermeksizin uygunsuz şekilde kullanmak;
- Küfürlü veya uygunsuz e-postalar göndermek veya aşırı telefon görüşmeleri yapmak;
- Korunan kişisel özelliklere dayalı olarak bireyleri veya grupları hedef almak.

Mobbing

Mobbing, genellikle bir iş yerinde veya sosyal ortamda bir grup bireyin başka bir kişiyi hedef aldığı ve tekrar tekrar kötü muamelede bulunduğu, küçümsediği veya taciz ettiği bir zorbalık veya taciz biçimini ifade eder. Söylenti yayma, gözdağı verme, sözlü taciz, izolasyon veya hedef alınan kişiye yönelik diğer saldırgan davranış biçimleri gibi sistematik ve süregelen olumsuz davranışları içerir.

Bu davranış genellikle tekrarlanır, zaman içinde devam eder ve birden fazla kişinin mağdur üzerinde baskı kurmasını veya onu dışlamasını içerebilir. Mobbingin hedef alınan birey üzerinde ciddi psikolojik, duygusal ve hatta bazen fiziksel etkileri olabilir. Genellikle saldırganların hedef aldığı kişiyi zayıflatmayı, sindirmeyi veya grup ya da topluluktan dışlamayı amaçladığı güç dengesizlikleriyle ilişkilidir.

Toksisite

Toksisite, genellikle psikolojik veya duygusal açıdan bireylerin refahı için zararlı, zarar verici davranışları, ortamları veya durumları ifade eder. Çeşitli bağlamlarda toksisite, sağlıksız veya düşmanca bir atmosfer yaratan olumsuz davranışlar, tutumlar veya dinamikler olarak ortaya çıkabilir.

Kişiler arası ilişkilerde, toksik bir manipülasyon, duygusal istismar, sürekli eleştiri veya genel bir saygı eksikliğini içerebilir. Çalışma ortamlarında toksisite zorbalık, taciz, aşırı rekabet veya yüksek stres seviyelerine neden olan, çalışanlar arasında tükenmişliğe veya endişeye yol açan bir kültürden kaynaklanabilir.

Kötüleme

Kötüleme, başkalarını bir bireye veya belirli bir gruba karşı nefrete, yoğun aşağılamaya veya şiddetli alay etmeye teşvik edebilecek kamusal bir eylemi ifade eder.

Mağduriyet

Mağduriyet, ayrımcılık, taciz veya iftira ile ilgili bir şikayeti bildirme, destekleme veya çözme sürecine dahil olmaları nedeniyle bir birey veya grubun haksız veya dezavantajlı muamele görmesi anlamına gelir.

Ayrımcılık, taciz, zorbalık, kötüleme ve mağdurlaştırma öğrenciler ve çalışanlar tarafından gerçekleştirilebilir ve aşağıda belirtilen korunan özelliklerine dayalı olarak öğrencileri ve çalışanları hedef alabilir.

Yakın Doğu Üniversitesi'nde ayrımcılık ve taciz; ırk, renk, ulusal veya etnik köken, cinsiyet, cinsiyet kimliği, cinsel yönelim, medeni durum veya ilişki durumu, engellilik veya akıl sağlığı durumu, din, yaş, siyasi inanç veya faaliyet, meslek, hamilelik veya potansiyel hamilelik, emzirme, fiziksel özellikler, sendika üyeliği gibi özellikler temelinde kesinlikle yasaktır.

İlkeler

Yakın Doğu Üniversitesi aşağıdakileri taahhüt eder:

- Yukarıda belirtilen korunan niteliklere dayalı ayrımcılık, taciz, zorbalık, mobbing, toksisite, kötüleme ve mağduriyeti önlemek, çalışanlara ve öğrencilere adil ve saygılı davranılmasını sağlamak;
- Eğitim, araştırma ve istihdam fırsatlarına erişimin sağlanması, farklı koşullardan ve geçmişlerden gelen bireylerin Üniversite topluluğuna dahil edilmesine izin verilmesi;
- Çeşitlilik, eşitlik ve kapsayıcılık ilkelerini tüm politikalara, prosedürlere, kararlara ve faaliyetlere yerleştirmek ve değerlendirmek;
- Akademik Özgürlük ve İfade Özgürlüğü Politikası doğrultusunda akademik özgürlüğü ve ifade özgürlüğünü korumak;
- İşe alım, terfi, ücretlendirme, mesleki gelişim ve iş aktinin sona ermesi de dahil olmak üzere istihdamın tüm yönlerinde personel için eşit fırsatlar sağlamak;
- Erişim ve kabuller, kayıt, öğrenim ve değerlendirme, hizmetler ve destekler, Üniversite topluluğuna katılım ve mezuniyet dahil olmak üzere öğrencilik hayatlarının tüm yönlerinde öğrenciler için eşit fırsatlar sağlamak.

Hiçbir koşul altında, bir çalışan veya öğrenci tarafından yapılan ayrımcılık, taciz, zorbalık, kötüleme veya mağduriyete müsamaha gösterilmeyecektir. Üniversitedeki herkes, ayrımcılık, taciz, kötüleme veya mağduriyet yaratıcı davranışlardan kaçınma yükümlülüğü altındadır.

Ayrımcılık, taciz, zorbalık, mobbing, toksisite, kötüleme ve mağduriyeti önlemek için Üniversite;

- Bu politikayı ihlal eden davranışların bildirilmesini teşvik eder;
- Bir şikayetle ilgili herhangi bir misilleme veya mağduriyete karşı koruma sağlar;
- Etkili bir şikâyet prosedürü sağlar; Tüm şikayetleri hassas, adil, zamanında ve gizli bir şekilde ele alır.

Prosedürler

Üniversitede ayrımcılık, taciz, zorbalık, mobbing, toksisite, kötüleme ve mağduriyete tanık olan veya yaşayan bireyler harekete geçmeye ve şikayette bulunmaya teşvik edilir.

Yakın Doğu Üniversitesi, tüm bireylerin misilleme korkusu olmadan herhangi bir suistimali bildirmek için kendilerini güvende hissettikleri bir ortam yaratmayı taahhüt eder.

Bildirim

İlk bildirim: Mağdur olan kişi veya kişilerin, tarih, saat, tanıklar, davranışın tanımı ve yeri gibi ayrıntıları da içerecek şekilde, kötü davranışı yazılı olarak belgelemesi teşvik edilir.

Bu kişilerin olayı derhal Üniversite Rektörlüğüne bildirmeleri önemle tavsiye edilir. Bildirimde bulunmak isteyen kişiler, resmi bir şikayette bulunmadan önce Rektörlükten tavsiye ve destek de alabilirler.

Resmi şikâyet: Mağdur kişi resmi bir şikayette bulunmak isterse, olayı/olayları yazılı olarak Rektörlüğe sunmalıdır. Yazılı şikâyet, tarih, saat, yer, olaya karışan kişiler ve tanıklar gibi ayrıntıları içermelidir.

Yasadışı davranış bir çalışan tarafından gerçekleştiriliyorsa, iddia edilen yasadışı davranış bildirildikten sonra, Rektörlük şikâyeti ele almak için derhal harekete geçmektedir.

Bir öğrenci tarafından yapılan tüm yasadışı davranış iddiaları Yakın Doğu Üniversitesi Öğrenci Disiplin Yönetmeliği uyarınca ele alınır.

İsimsiz bildirim: Üniversite isimsiz bildirim için bir mekanizma sağlar; ancak mağdur kişi veya tanık, anonimliğin üniversitenin iddiayı tam olarak soruşturma yeteneğini sınırlayabileceğinin farkında olmalıdır.

Soruşturma

Bir ayrımcılık bildiriminin alınması üzerine, Rektörlük aşağıdaki eylemleri gerçekleştirir:

Başvurunun alındığını bildirme: Mağdur kişiye veya tanığa bildirimin alındığına dair zamanında bilgi verir.

Değerlendirme: Uygun eylem planını belirlemek için raporun ilk değerlendirmesi yapılır.

Soruşturma: Gerekliyse gizliliğe özen gösterilerek yürütülecek bir soruşturma başlatılır.

Bulgular: Toplanan kanıtlara dayanarak bir karar verilir. Üniversite, bulguları ve daha sonra atılacak adımları mağdur kişi veya tanık ile suçlanan tarafa uygun şekilde iletir.

Çözüm: Durumu çözmek için arabuluculuk, eğitim, politika değişiklikleri, disiplin cezası veya diğer çözüm yollarını içerebilecek uygun önlemleri alınır.

Gizlilik

Yakın Doğu Üniversitesi, tüm ayrımcılık, taciz, zorbalık, mobbing, toksisite, kötüleme ve mağduriyet bildirimlerinin gizliliğini yürürlükteki yasalara uygun olarak korumaktadır. Mağdurların, tanıkların ve suçlananların kimlikleri soruşturma süreci boyunca korunmaktadır.

Bilgiler yalnızca kapsamlı ve adil bir soruşturma yürütmek için meşru bir şekilde bilmesi gereken kişilere açıklanmaktadır.

Toplumsal Cinsiyete Dayalı Ayrımcılığı Önleme Politikası

Amaç

Yakın Doğu Üniversitesi, cinsiyet kimliğine bakılmaksızın tüm bireyler için cinsiyet eşitliğini ve ayrımcılık yapmamayı teşvik eden bir kampüs ortamı yaratmayı taahhüt eder. Bu politika, kadınlar ve trans bireyler de dahil olmak üzere herkes için kapsayıcı ve eşitlikçi bir topluluk yaratmayı amaçlamaktadır.

Ayrımcılık Yasağı

Yakın Doğu Üniversitesi, cinsiyet, cinsiyet kimliği, cinsiyet ifadesi, cinsel yönelim, hamilelik durumu, medeni durum, yaş, ırk, din veya diğer herhangi bir kişisel özelliğe dayalı ayrımcılık dahil ancak bunlarla sınırlı olmamak üzere her türlü ayrımcılığı kesinlikle yasaklar. Bu yasak üniversite bünyesindeki tüm faaliyetler için geçerlidir.

Eşit Fırsatlar ve Katılım

Toplumsal cinsiyet kimliği veya cinsiyet ifadesi ne olursa olsun tüm öğrencilere, öğretim üyelerine ve çalışanlara eşit haklar, fırsatlar ve sorumluluklar sağlanır.

Kadınlar ve trans bireyler de dahil olmak üzere herkes için eşitlik ve adaleti teşvik eden programlar ve politikalar geliştirilir.

Ayrımcılığın Raporlanması ve İzlenmesi

Üniversite, tüm ayrımcılık raporlarını ve şikayetlerini ciddiye alır ve gizliliğe saygı duyar. Ayrımcılık vakalarını izlemek için veriler toplanır ve şeffaf bir şekilde raporlanır; özellikle de trans bireylere yönelik ayrımcılığa dikkat edilir.

Farkındalık ve Eğitim

Üniversite, toplumsal cinsiyet eşitliği, cinsiyet kimliği ve ayrımcılıkla mücadele konularında düzenli eğitim ve farkındalık programları düzenlemektedir. Toplumsal cinsiyet eşitliği, trans hakları ve toplumsal cinsiyet çeşitliliği ile ilgili farkındalık artırma faaliyetlerine destek sağlanmaktadır.

Yakın Doğu Üniversitesi, cinsiyet kimliği ne olursa olsun tüm bireylerin saygı ve haysiyetle muamele görmesini sağlamaya kendini adanmıştır. Bu politika, üniversitenin cinsiyet eşitliği ve transseksüel haklarına olan bağlılığını güçlendirerek kapsayıcı ve ayrımcılıktan uzak bir kampüs ortamı yaratır. Üniversite, her türlü ayrımcılığa karşı sıfır tolerans yaklaşımını sürdürmektedir.



Korumalı İfşaat Politikası

Amaç

Bu politikanın amacı, Yakın Doğu Üniversitesi topluluğu üyelerinin ayrımcılık vakalarını bildirmeleri için güvenli, şeffaf ve gizli bir süreç oluşturmak ve bu tür bildirimlerin gerekli özen ve titizlikle ele alınmasını sağlamaktır. Bu politika aynı zamanda ayrımcılığı bildiren kişileri her türlü misillemeden veya üniversite içindeki eğitim veya istihdam durumlarında dezavantajlı durumdan korumayı amaçlamaktadır.

Kapsam

Bu politika Yakın Doğu Üniversitesi'nin tüm öğrencileri, öğretim üyeleri, personeli, ziyaretçileri ve Üniversite ile iş yapanları kapsamaktadır. Irk, renk, din, cinsiyet, ulusal köken, yaş, engellilik ve cinsel yönelim dahil ancak bunlarla sınırlı olmamak üzere her türlü ayrımcılığı kapsar. Üniversite içindeki eğitim ve istihdam fırsatlarının tüm yönlerini içerir.

Tanımlar

Ayrımcılık: Irk, renk, din, cinsiyet, ulusal köken, yaş, engellilik, cinsel yönelim, cinsiyet kimliği veya yürürlükteki ulusal veya uluslararası hukuk kapsamında korunan diğer herhangi bir özelliğe dayalı olarak bireylere veya gruplara yapılan haksız veya önyargılı muamele.

Bildiren: İyi niyetle hareket ederek bir ayrımcılık vakasını bildiren veya bu tür bildirimlere ilişkin bir soruşturma sırasında bilgi sağlayan kişi.

Misilleme: Ayrımcılık bildiriminde bulunmaları veya bir ayrımcılık bildiriminin soruşturulmasına katılmaları sonucunda bir Bildirene karşı gerçekleştirilen her türlü olumsuz eylem.

Gizlilik: Bildirenin kimliğinin ve sağlanan bilgilerin, soruşturma gereklilikleri ile tutarlı olarak, mümkün olduğu ölçüde gizli tutulacağına dair güvence.

Ayrımcılık Bildirenler için Koruma

Yakın Doğu Üniversitesi, tüm bireylerin misilleme korkusu olmadan ayrımcılığı bildirmek için kendilerini güvende hissettikleri bir ortam yaratmayı taahhüt eder. Üniversite, ayrımcılığı bildiren veya böyle bir bildirimin soruşturmasına katılan herhangi bir kişiye karşı misillemeyi kesinlikle yasaklar. Bu koruma, tacizden, olumsuz istihdam veya eğitim sonuçlarından ve her türlü gözdağından korunmayı içerir, ancak bunlarla sınırlı değildir.

Üniversite, Bildirenlerin misillemeden korunmasını sağlamak için gerekli tüm adımları atacak ve her türlü misilleme vakasını üniversite politikasının ciddi bir ihlali olarak değerlendirecek ve iş akdinin feshine veya okuldan atılmaya kadar varabilecek disiplin cezalarına tabi tutacaktır.

Bildirim Prosedürleri

İlk bildirim: Ayrımcılığa maruz kaldığını düşünen veya ayrımcı davranışlara tanık olan bireylerin bu tür olayları mümkün olan en kısa sürede bildirmeleri teşvik edilir. Bildirimler Üniversite Rektörlüğüne yapılabilir.

Resmi şikâyet: Eğer bir Bildiren resmi bir şikâyetle bulunmak isterse, olay(lar)ı yazılı olarak Rektörlüğe sunmalıdır. Yazılı şikâyet, tarih, saat, yer, olaya karışan kişiler ve tanıklar gibi ayrıntıları içermelidir.

İsimsiz bildirim: Üniversite, isimsiz bildirim için bir mekanizma sağlamaktadır; ancak Raporlayanlar, isimsizliğin üniversitenin iddiayı tüm yönleriyle soruşturma kabiliyetini sınırlayabileceğinin farkında olmalıdır.

Tavsiye ve destek: Şikâyetle bulunmak isteyen kişiler, resmi bir şikâyetle bulunmadan önce Rektörlükten tavsiye ve destek de alabilirler.

Soruşturma Süreçleri

Bir ayrımcılık bildiriminin alınması üzerine, Rektörlük aşağıdaki eylemleri gerçekleştirecektir:

Alındı bildirimi: Raporun alındığının zamanında Bildirene bildirilmesi.

Değerlendirme: Uygun eylem planını belirlemek için bildirimin ilk değerlendirmesinin yapılması.

Soruşturma: Gerekli görülmesi halinde, konuyla ilgili olarak derhal ve gizliliğe gereken özen gösterilerek yürütülecek bir soruşturmanın başlatılması.

Bulgular: Toplanan kanıtlara dayanarak bir karar verilmesi. Üniversite, bulguları ve daha sonra atılacak adımları uygun şekilde Bildirene ve suçlanan tarafa iletacaktır.

Çözüm: Durumu çözmek için arabuluculuk, eğitim, politika değişiklikleri, disiplin cezası veya diğer çözüm yollarını içerebilecek uygun önlemlerinin alınması.

Gizlilik

Yakın Doğu Üniversitesi, tüm ayrımcılık bildirimlerinin gizliliğini mümkün olduğu ölçüde ve yürürlükteki yasalara uygun olarak koruyacaktır. Bildirenlerin, tanıkların ve suçlanan kişinin kimliği soruşturma süreci boyunca korunacaktır. Bilgiler sadece kapsamlı ve adil bir soruşturma yürütmek için meşru bir şekilde bilmesi gereken kişilere açıklanacaktır.

Politikanın Gözden Geçirilmesi

Bu politika, üniversitenin ayrımcılıktan arındırılmış bir ortam taahhüdüyle uyumlu kalmasını sağlamak için yıllık olarak veya gerekirse daha sık gözden geçirilecektir. Yakın Doğu Üniversitesi Rektörlüğü bu politikayı gözden geçirmekten ve gerektiğinde politikada güncellemeleri uygulamaktan sorumludur.

Kısmî Dumansız Kampüs Politikası

Amaç ve Kapsam

Yakın Doğu Üniversitesi, tüm personel, öğrenciler ve ziyaretçiler için sağlıklı ve güvenli bir ortamı teşvik etmeyi taahhüt eder. Sigaranın sağlık üzerindeki etkisini kabul eden Yakın Doğu Üniversitesi, sigara içenlerin ihtiyaçlarına saygı gösterirken kampüste pasif içiciliğe maruz kalmayı en aza indirmeyi amaçlamaktadır. Bu politika, kampüste belirlenmiş sigara içme alanları ve e-sigara kullanımına ilişkin yönergeleri özetlemektedir.

Kısmî Dumansız Kampüs

Sigara içme, kampüs genelinde stratejik olarak belirlenmiş sigara içme alanlarıyla sınırlıdır. Tüm kapalı alanlar, akademik ve idari binaları da içerecek şekilde tamamen dumansızdır. Bu politika, kampüsümüzdeki tüm personel, öğrenciler, ziyaretçiler ve üniversite ile iş ilişkisi içinde olanlar için geçerlidir.

Mevzuat ve Uyumluluk

Bu politika, dumansız ortamlarla ilgili ulusal ve yerel mevzuatla uyumludur. 44/2008 sayılı Tütün Ürünlerinin Zararlarından Korunma ve Denetim Yasası kapsamındaki mevzuata uyulmaması halinde yasanın öngördüğü cezalar uygulanabilir ve üniversite tarafından disiplin cezaları verilebilir.

Haklar ve Sorumluluklar

Üniversite topluluğunun üyeleri, kapalı alanlarda ve belirlenmiş açık alanlarda temiz hava alma hakkına sahiptir. Sigara içen bireylerin sigara içilmeyen alanlara saygı göstermeleri ve sağlanan sigara içme alanlarını kullanmaları gerekmektedir.

Elektronik Sigara

Elektronik sigara cihazlarının kullanımına yalnızca belirlenmiş sigara içme alanlarında izin verilmektedir.

Uygulama ve Yürütme

Tabela

Kampüs genelinde belirlenmiş sigara içme ve dumansız alanları gösteren tabelalar açıkça sergilenmektedir.

Raporlama ve Uyumluluk

Bu politikanın ihlali halinde, durum üniversite yetkililerine bildirilebilir. Üniversite, uyumsuzlukları eğitim, destek ve gerektiğinde yaptırım yoluyla düzenlemeyi taahhüt eder.

Sigarayı Bırakma Desteği

Yakın Doğu Üniversitesi, sigarayı bırakmak isteyenlere yardımcı olmak için sigara bırakma programları sunmaktadır. Yakın Doğu Üniversitesi, sigarasız bir yaşam tarzını teşvik etmekte ve Yakın Doğu Hastanesi Sigarayı Bıraktırma Merkezi'nde sigarayı bırakmak isteyenlere kaynak ve destek sağlamaktadır.

Bu politika, üniversite topluluğunun ihtiyaçlarını karşıladığından ve yürürlükteki yasalara uygun olduğundan emin olmak için düzenli olarak gözden geçirilmektedir. Önerilen değişiklikler değerlendirmeye alınarak uygulamaya koyulmaktadır.



Akademik Yükseltme ve Atanma

Üniversitemizin iç işleyişi ve akademik kuralları, vizyonumuz ve misyonumuzla uyumlu olarak hazırlanan yönetmeliklerle belirlenir ve düzenlenir. Bu yönetmelikler, üniversite içi akademik ve idari işleyişin yanı sıra kuralları net bir şekilde belirler.

Yakın Doğu Üniversitesi'nin akademik yükseltme ve atanma politikası, öğretim üyelerinin akademik ve profesyonel gelişimini desteklemeyi amaçlamaktadır. Bu çerçevede, akademik personelin bilimsel araştırma ve yayın faaliyetlerini teşvik eden, adil ve şeffaf bir değerlendirme süreci benimsenmiştir. Bu süreç, üniversitemiz öğretim elemanlarının akademik başarıları ve katkılarına dayanarak, belirlenen kriterler ve standartlar çerçevesinde yürütülmektedir. Böylelikle, üniversitenin eğitim ve araştırma kalitesini sürekli iyileştirmeyi hedeflerken, akademik personelin mesleki gelişimine olanak tanıyan bir yapı hedeflenir. Bu yaklaşım, öğretim üyelerinin ulusal ve uluslararası düzeyde rekabetçi olmalarını sağlayacak bilgi ve becerileri geliştirmelerine yardımcı olur. Yakın Doğu Üniversitesi'nin akademik kadrosunu teşvik etmek ve akademik başarıları ödüllendirmek için tasarlanan akademik yükseltme ve atanma politikası, aynı zamanda üniversitenin araştırma ve eğitim alanındaki liderliğini pekiştirmektedir.

Detaylı bilgi ve yönetmelik metnine Yakın Doğu Üniversitesi'nin internet sitesinden ulaşabilirsiniz:
<https://neu.edu.tr/akademik/yonetmelikler/>

Akademik Faaliyetleri Teşvik

Yakın Doğu Üniversitesi, öğretim elemanlarının bilimsel ve sanatsal üretkenliğini teşvik etmek amacıyla, belirli kriterlere uygun yayınlar ve etkinlikler için maddi destek sağlayan bir program yürütmektedir. Program, makale, kitap, konferans/kongre, sergi ve patent gibi çeşitli kategorilerde destekler sunar. Maddi destek miktarları, yayının veya etkinliğin türüne ve kapsamına göre değişiklik göstermektedir. Programın amacı, akademik personelin araştırma ve yayın faaliyetlerini özendirmek ve bu süreçteki mali yükü hafifletmektir. Destek için başvuru koşulları ve detaylar, öğretim elemanlarının üretkenliğini en yüksek düzeye çıkarmaya yönelik bir yapı sunar.

Detaylı bilgilendirme ve yönetmelik metnine erişim için Yakın Doğu Üniversitesi'nin internet sitesini ziyaret edebilirsiniz. Bu kaynak, programın kapsamı, başvuru süreçleri ve hak ediş koşulları ile ilgili tüm detaylı bilgileri sunmaktadır:

<https://neu.edu.tr/arastirma/center-of-excellence/>

<https://neu.edu.tr/wp-content/uploads/2023/02/10/BSEYOD-10.02.2023.pdf>

Bilim Ödülleri

İlk kez 2016'da verilmeye başlanan Yakın Doğu Üniversitesi Bilim Ödülleri, bilimsel araştırma, akademik performans ve bilim dünyasına katkı sağlayan bilim insanlarını onurlandırmak ve teşvik etmek amacıyla düzenlenen prestijli bir ödül programıdır. Her yıl altı kategoride verilen bu ödüller, bilimsel ilerlemeye olan bağlılığı yansıtan bir şekilde, üstün başarıları ve katkıları takdir etmek için verilir.

Yakın Doğu Üniversitesi Bilim Ödülleri şu kategorilerde verilmektedir: Yayın ödülü, yayın onur ödülü, genç araştırmacı ödülü, genç araştırmacı özendirme ödülü, en etkili araştırmacı ödülü, en iyi akademik performans ödülü.

Dr. Suat Günsel Onur Ödülü Altın Madalyası ise, bilim ve sanat alanlarına büyük katkıları olan bilim insanı ve sanatçılara yaşam boyu bir kez verilen prestijli bir ödüldür. Yakın Doğu Üniversitesi Kurucu Rektörü Dr. Suat Günsel'in adını taşıyan bu ödül, ileri düzeydeki sürekli çalışmaları ile özelde Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti ve Türkiye Cumhuriyeti'ne; genelde ise Türk dünyası ve insanlık mirasına sağlanan sürekli katkıyı ödüllendirmeyi ve özendirmeyi amaçlar.

Araştırma Merkezleri

Yakın Doğu Üniversitesi, bilim ve teknolojiye olan bağlılığı ve araştırma faaliyetlerine verdiği önemi ile ön plana çıkmaktadır. Üniversitemiz bünyesinde bulunan Center of Excellence (Mükemmeliyet Merkezi), DESAM Araştırma Enstitüsü, Yakın Doğu Enstitüsü, Yaşam Boyu Eğitim Merkezi, Araştırma ve Uygulama Merkezleri, AR-GE ve İnovasyon, Bilimsel Araştırma Projeleri, Bilimsel Araştırma Etik Kurulu, Deney Hayvanları Araştırma Merkezi, ve Araştırma Laboratuvarları (DESAM Araştırma Enstitüsü COVID-19 PCR Tanı Laboratuvarı, NEU 3D Laboratuvarı, Hücre Kültürü Laboratuvarı, Moleküler Tıp Laboratuvarı) gibi birimlerdeki hizmetlerimizden tüm çalışanlarımız ücretsiz ve sınırsız bir şekilde yararlanabilmektedir.

Bu kapsamda, üniversitemiz bünyesindeki birimlerin sunduğu imkanlarla bilimsel araştırma, geliştirme projeleri, yayınlar ve daha birçok alanda kendinizi geliştirmek için bu kaynakları özgürce kullanabilirsiniz.

Üniversitemizin bu özgün hizmetleri, siz değerli çalışanlarımızın akademik ve bilimsel alanlardaki potansiyelinin en üst seviyeye çıkmasına katkı sağlamaktadır. Bu imkanlardan en iyi şekilde faydalanarak, üniversitemizi bilimsel alanda daha da ileri taşımak adına birlikte çalışmanın heyecanını yaşayacağımıza inanıyoruz.

Birimlerle ilgili detaylı bilgi almak için internet sitelerinden faydalanabilirsiniz:

Center of Excellence: <https://neu.edu.tr/arastirma/center-of-excellence/>

DESAM Araştırma Enstitüsü: <https://desam.neu.edu.tr/>

Yakın Doğu Enstitüsü: <https://yde.neu.edu.tr/>

Yaşam Boyu Eğitim Merkezi: <https://yabem.neu.edu.tr/>

Araştırma ve Uygulama Merkezleri: <https://neu.edu.tr/arastirma/arastirma-ve-uygulama-merkezleri/merkezlerimiz/>

AR-GE ve İnovasyon: <https://neu.edu.tr/arastirma/ar-ge-ve-inovasyon/>

Bilimsel Araştırma Projeleri: <https://neu.edu.tr/arastirma/bilimsel-arastirma-projeleri/>

Bilimsel Araştırmalar Etik Kurulu: <https://etikkurul.neu.edu.tr>

Deney Hayvanları Araştırma Merkezi: <https://neu.edu.tr/arastirma/deney-hayvanlari-arastirma-merkezi/>

Araştırma Laboratuvarları: <https://neu.edu.tr/arastirma/laboratuvarlar/>



Akademik Performans Değerlendirme Sistemi

Akademik Performans Değerlendirme Formu (APDF), Yakın Doğu Üniversitesi'nde görevli tüm öğretim elemanlarının teşvik alma, akademik unvan kazanma, akademik unvanlarda ilerleme, kadroya ilk defa veya yeniden atanma ile ilgili tüm işlemlerde uygulanan ek bir değerlendirme kriteri olarak kullanılmak üzere hazırlanmaktadır.

APDF, her takvim yılı için açılmakta ve Rektörlük tarafından belirlenen süre zarfında <https://apdf.uzebim.digital/> adresi üzerinden elektronik ortamda doldurulmaktadır. Tam veya yarı zamanlı tüm öğretim elemanlarımızın bu adrese girerek verilen direktif ve yönlendirmelerle APDF'yi doldurarak teslim etmeleri gerekmektedir.

Öğretim elemanlarımız, bir takvim yılı içerisinde yaptıkları bilimsel yayınlar, atıflar, projeler, sözlü ve poster sunumları, kitap yazarlığı, dergi editörlüğü, düzenledikleri ve katıldıkları kongre, sempozyum, topluma hizmet uygulamaları ve çalıştaylar, aldıkları ödül, yürüttükleri tez danışmanlıkları, bilimsel dergi hakemlikleri, idari görevler, klinik ve eğitim hizmetlerinden puan almaktadırlar. İlgili fakültelerde sanatsal etkinlikler de birçok alt kategoride değerlendirilmektedir.

Akademik performansın değerlendirmesi için kullanılan APDF'deki kriterler ve puan karşılıkları ile ilgili detaylı bilgiye kurumun internet sitesi üzerinden ulaşabilirsiniz:

https://uzem.neu.edu.tr/pluginfile.php/99862/mod_page/content/21/YD%C3%9C_APDF-X_2022.pdf

APDF'deki kriterlerden elde edilen puanlar sonrasında aşağıda açıklaması verilen puanlar hesaplanmaktadır.

Yakın Doğu Yayın Puanı (YYP): Öğretim elemanının Üniversitede göreve başladığı tarihten son akademik değerlendirme yapılan yıla kadar yaptığı yayınların toplam kümülatif puanı.

Kümülatif Yayın Puanı (KYP): Her takvim yılı alttaki tabloya göre hesaplanan puan.

Makale	1	2	3	3+
1. Yazar	Eşit	0.8	0.9	1
2.- 4. Yazar	Eşit	0.6	0.7	0.8
5.- 10. Yazar	Eşit	0.5	0.6	0.7
10+ Yazar	Eşit	Eşit	0.1	0.1
Son Yazar	Eşit	0.7	0.8	0.9

Akademik Teşvik Puanı (ATP): Ayrı olarak ödüllendirilmeyen (yayın, tez, vb.) akademik performans göstergelerinden kazanılan toplam puan.

Akademik Liyakat Puanı (ALP): Akademik performans göstergelerinden kazanılan toplam puan.

Akademik Teşvik Göstergesi (ATG): Akademik Teşvik Puanının Üniversite Puan Ortalamasına bölünerek bulunan gösterge.

Akademik Liyakat Göstergesi (ALG): Akademik Liyakat Puanının Üniversite Puan Ortalamasına bölünerek bulunan gösterge.

YYP, KYP ve ALG değerleri, ocak ayında geçerli asgari ücretle Mütevelli Heyeti tarafından belirlenen bir oranla çarpılarak haziran ayı itibarıyla akademisyenlerin maaşlarına akademik teşvik olarak eklenmektedir. KYP, ATP ve ALP puanları ayrıca akademisyenlerin atanma ve yükseltilmelerine de doğrudan etki ederek, başvuru koşulları arasında bulunmaktadır.

Yakın Doğu Üniversitesi Kampüsü

Yakın Doğu Üniversitesi kampüsü, sadece eğitim hizmeti sunmakla kalmayıp, çalışanlarına geniş bir hizmet yelpazesiyle konforlu bir çalışma ortamı sağlamaktadır. Kampüs içinde bulunan yeşil alanlar, müzeler, spor kulesi, Büyük Kütüphane, Atatürk Kültür ve Kongre Merkezi, restoran ve kafeler, süpermarket, banka, ATM ve Yakın Doğu Akaryakıt gibi olanaklar, çalışanların işleriyle ilgili veya günlük ihtiyaçlarını karşılamak adına birçok avantaj sağlamaktadır.

Müzeler, kültürel bir mola ve öğrenme fırsatı sunarak çalışanların zengin bir sanat ve tarih deneyimi yaşamalarına katkı sağlamaktadır. Spor Kulesi, çalışanlara sağlıklı bir yaşam tarzını benimsemeleri için fitness ve rekreasyon imkanları sunmaktadır.

Kaliteli ve etkin bir eğitimde birçok kültürel ve sosyal aktivitenin bulunmasını önemseyen Yakın Doğu Üniversitesi, Büyük Kütüphane ve Atatürk Kültür ve Kongre Merkezi'ni hayata geçirerek pek çok ihtiyaca hitap ederken aynı zamanda sosyal etkileşimi de teşvik etmektedir.

Kampüsümüz, huzurlu Yakın Doğu Göleti ve geniş yeşil alanlarıyla öne çıkar ve hem öğrenci ve çalışanlara hem de ziyaretçilere dinlenme ve sosyalleşmek için sakın bir ortam sağlamaktadır.

Restoranlar ve kafeler, çeşitli yemek seçenekleriyle çalışanlara pratik, lezzetli ve uygun fiyatlı alternatifler sunarken, süpermarket kampüs içindeki alışveriş ihtiyaçlarını karşılamaktadır. Ayrıca, banka ve ATM hizmetleri, finansal işlemleri kolayca gerçekleştirmek için çalışanlara büyük bir kolaylık sağlamaktadır.

Kampüs içinde yer alan posta hizmeti çalışanların işlemlerini daha da pratik hale getirmektedir. Tüm bu imkanlar, çalışanlara iş yerinde daha rahat ve etkili bir çalışma deneyimi sunmanın yanı sıra, günlük yaşamlarını da kolaylaştırarak zaman tasarrufu sağlamaktadır. Yakın Doğu Üniversitesi kampüsü, sadece eğitimde değil, aynı zamanda çalışanlarının yaşam kalitesini arttırmak adına sunduğu bu hizmetlerle de öne çıkmaktadır.

Müzeler

Yakın Doğu Üniversitesi'nin kampüsü, hem açık alanları süsleyen sayısız heykel hem de kapalı alanlardaki resimlerle adeta canlı bir sanat galerisi atmosferi sunmaktadır. Bu sanatsal zenginlik, üniversitenin geniş çaplı müze vizyonunun yalnızca bir parçasını oluşturur. Lefkoşa'nın kalbinde iki müzesi bulunan Üniversitemiz, bünyesinde çok sayıda müze barındırarak tarih ve sanatı toplum yaşamının ayrılmaz bir parçası haline getirmeyi hedeflemektedir. Bunlar arasında Kıbrıs Araba Müzesi, Surlarıçi Şehir Müzesi, Günsel Sanat Müzesi, Herbaryum ve Doğa Tarihi Müzesi, Denizcilik Tarihi Müzesi, Bıçak ve Kılıç Müzesi ile Kıbrıs Türk Milli Tarih Müzesi yer almaktadır.

Sanat, tarih ve kültürel mirası toplumla bütünleştirmeyi ve sevdirmeyi amaçlayan tüm müzelerimiz halka açık olup, tüm KKTC halkına ücretsiz olarak hizmet vermektedir.

Detaylı bilgiye kurumun internet sitesi üzerinden ulaşabilirsiniz:

<https://neu.edu.tr/kampuste-yasam/muzeler/>



Yakın Doğu Üniversitesi Büyük Kütüphanesi

Yakın Doğu Üniversitesi Büyük Kütüphanesi, kaynak sayısı ve çeşitliliği, kullanıcı türü ve sayısı, sunduğu hizmet türleri ve binasıyla ve güler yüzlü hizmet anlayışıyla modern bir kütüphanedir. Çevrimiçi kaynaklara ücretsiz erişim de dâhil olmak üzere Büyük Kütüphanemizdeki tüm olanak ve hizmetler çalışanlar, öğrenciler ve halk tarafından ücretsiz olarak kullanılabilir.

Kütüphanemiz, öğrencilere, akademisyenlere ve halka bilgiye erişimde mükemmel bir kaynak sağlayarak eğitim ve araştırmayı desteklemekte, aynı zamanda topluma geniş bir öğrenme ortamı sunmaktadır. Güncel kaynak ve bilgilerle donatılmış kütüphanemizdeki tüm olanak ve hizmetler Üniversitemiz bünyesindeki çalışanlar, öğrenciler ve halk tarafından ücretsiz olarak 7/24 kullanılabilir.

Yakın Doğu Üniversitesi Büyük Kütüphane ile ilgili detaylı bilgiye internet sitesi üzerinden ulaşabilirsiniz:

<https://neu.edu.tr/akademik/buyuk-kutuphane/>

Spor Olanakları

Üniversitemiz kampüsünde bulunan zengin spor olanakları, öğrencilere, akademisyenlere ve tüm çalışanlarına sağlıklı yaşamı benimseme ve geliştirme fırsatı sunmaktadır. Olimpik yüzme havuzu, tenis kortları, futbol sahası, jimnastik salonu ve açık-kapalı spor salonları gibi modern tesislerimiz, çeşitli spor dallarında faaliyet göstermek isteyen herkes için ideal bir ortam sunmaktadır.

Ülkemizin ilk ve tek olimpik kapalı yüzme havuzu özelliğine sahip tesisimiz, 1.000 kişilik seyirci kapasitesi, modern iç donanımı ve kafeteryası ile donatılmıştır. Burada su topu, kule atlayışı ve su balesi gibi çeşitli spor faaliyetlerinin yanı sıra, yüzme kursları da düzenlenmektedir.

Spor Kulesi ise her yaş grubuna hitap eden, uzman eğitimler eşliğinde en son teknolojik cihazlarla donatılmış bir spor merkezidir. Fitness, step, aerobik, spinning, TRX, Kangoo Jumps, Total Body gibi birçok branşta spor imkanı sunulurken; pilates, yoga, boks, karate gibi seans grupları ve özel dans eğitimleri de verilmektedir. Ayrıca sporcu beslenmesi ve diyetisyen hizmetlerinin yanı sıra çocuklar ve kadınlara özel bölümler de bulunmaktadır.

RA25 Spor Salonu ise basketbol, hentbol, voleybol ve badminton gibi spor dallarının organizasyonlarına imkan tanırken, özel ses sistemi ile çeşitli tören ve konserlere de ev sahipliği yapmaktadır.

Spor faaliyetleri ile ilgili detaylı bilgiye internet sitesi üzerinden ulaşabilirsiniz:

<https://neu.edu.tr/kampuste-yasam/spor/>

<https://neu.edu.tr/wp-content/uploads/2018/12/21/spor-kule-brosur-21.12.18.pdf>



Atatürk Kültür ve Kongre Merkezi (AKKM)

Yakın Doğu Üniversitesi eğitimde kaliteyi ve etkinliği ön planda tutarak, bu hedeflerine ulaşmak adına Atatürk Kültür ve Kongre Merkezi'ni kampüsümüze kazandırmıştır. Bu modern merkez, ulusal ve uluslararası düzeyde kongreler, seminerler, toplantılar, konferanslar ve kültürel etkinliklere ev sahipliği yapacak şekilde özenle tasarlanmıştır.

AKKM, sadece öğrencilere değil aynı zamanda akademisyenlere, uzmanlara ve geniş topluluklara hitap edecek bir platform olarak hizmet vermektedir. Çeşitli büyüklükteki toplantı salonları, modern ses ve görüntü sistemleri ile donatılmıştır. Sanat sergileri, konserler, tiyatro gösterileri ve diğer kültürel etkinliklerle zenginleştirilen kampüs yaşamı, öğrencilerin, çalışanların ve toplumun sadece derslerle değil aynı zamanda kültürel ve sanatla da etkileşimde bulunmalarını sağlamaktadır.

Detaylı bilgiye kurumun internet sitesi üzerinden ulaşabilirsiniz:

<https://neu.edu.tr/kampuste-yasam/ataturk-kultur-ve-kongre-merkezi/>

Restoran ve Kafeteryalar

Yakın Doğu Üniversitesi kampüsü, çeşitli ihtiyaçları karşılamak üzere tasarlanmış çok sayıda yemek tesisine sahiptir. Merkezi Kafeterya, Fakülte Kafeteryası, Hastane Kafeteryası ve aynı anda 4,500 kişiye hizmet verebilecek diğer birimler gibi çeşitli tesisler, öğrencilerden personele ve dışarıdan gelen ziyaretçilere yüksek kaliteli ve bütçe dostu yiyecek ve içecek seçenekleri sunmaktadır.

Kampüs içinde toplam 22 kafeterya, kafe ve restaurant sağlıklı beslenme kültürünü teşvik etmekte; vejetaryen ve vegan alternatifler de dâhil olmak üzere geniş bir yemek yelpazesi sunmaktadır.

Bu hizmetler ve üniteler; Cafe Hastane 1, Cafe Hastane 2, Cafe Bigla, Cafe Dental, Cafe Ecza, Cafe Saray, Chicken House, Cafe Library, Cafe Bridge, Cafe Veterinerlik, Gusto Cafe, Cafe Sağlık, Vitamin Cafe, Cafe 535, Cafe AKKM, Book Cafe, Cafe Çamaşırhane, Hastane Restoran, Kebap House, Pizza Pizza, The Kaffo ve 9. Kat Restoran'tan oluşmaktadır.

Detaylı bilgiye üniversitenin internet sitesi üzerinden ulaşabilirsiniz:

<https://neu.edu.tr/kampuste-yasam/kantin-ve-kafeteryalar/>

Market & Süpermarket

İKAS Süpermarket

Kampüsümüzde bulunan İKAS Süpermarket, kampüs sakinlerinin her türlü ihtiyacını karşılamak üzere zengin ürün yelpazesi ve geniş çalışma saatleri ile hizmet vermektedir. Ayrıca, İKAS süpermarket indirim kartı ile Yakın Doğu Oluşumu çalışanlarına tüm ürünlerde indirim uygulanmaktadır.

Çalışma Saatleri:

Hafta İçi/Hafta Sonu: 7:30-22:00

İKAS Süpermarket Express

Yakın Doğu Kampüsü'ndeki Yakın Doğu Akaryakıt bünyesinde hizmet veren İKAS Süpermarket Express 7/24 açıktır. Yakın Doğu Oluşumu çalışanlarına verilen İKAS Süpermarket indirim bu markette de geçerlidir.

Çalışma Saatleri:

Her zaman açık

Banka & ATM

Kampüsümüzde Near East Bank ve Türkiye İş Bankası'nın şubeleri ile Ziraat Bankası'nın ATM'si bulunmaktadır. Bu banka şubeleri ve ATM'ler, çalışanlarımızın ve öğrencilerimizin finansal işlemlerini kolaylıkla gerçekleştirebilmeleri için kampüs içinde erişilebilir konumdadır.

Posta

Posta Dairesi, Yakın Doğu Üniversitesi öğrencilerine ve tüm çalışanlara posta hizmeti sunmakta; posta gönderme ve alma işlemlerini kolaylıkla gerçekleştirebilmeleri için kampüs içinde yer almaktadır.

Yer: İktisadi İdari Bilimler Fakültesi Zemin Kat

Yakın Doğu Akaryakıt

Kampüs içerisinde yer alan akaryakıt istasyonu, çalışanların akaryakıt ihtiyaçlarını hızlı ve pratik bir şekilde karşılamalarını sağlamaktadır. Ayrıca, Yakın Doğu Akaryakıt indirim kartı ile tüm Yakın Doğu Üniversitesi çalışanları akaryakıt hizmetlerinden indirimli olarak faydalanmaktadır.

Yakın Doğu Akaryakıt ile ilgili detaylı bilgiye kurumun internet sitesi üzerinden ulaşabilirsiniz:

<https://yakindoguakaryakit.com/>

Faydalı Telefon Bilgileri

Yakın Doğu Üniversitesi'ndeki telefon bilgileri hakkında daha fazla ayrıntıya ulaşmak ve ihtiyaç duyduğunuz bölüm veya hizmete özel iletişim numaralarını öğrenmek için kurumun internet sitesi üzerinden detaylı bilgiye ulaşabilirsiniz:

<https://neu.edu.tr/telefon-rehberi/>

Kampüs Trafik Kuralları ve Güvenliği

Yakın Doğu Üniversitesi kampüsü, öğrencilerimizin, çalışanlarımızın ve ziyaretçilerimizin güvenliği ve konforu için belirlenen trafik kurallarına tabidir. Trafik kuralları, 7/24 YDÜ personelleri tarafından denetlenmekte olup, gerekli durumlarda cezai işlem uygulanmaktadır.

Bu kuralların tam olarak anlaşılması ve uygulanması, birlikte daha güvenli bir kampüs ortamı oluşturmamıza katkı sağlayacaktır.

Trafik Akışı ve Önceliği: YDÜ kampüsünde trafik sol şeritten akmaktadır. Bu nedenle, araç sürücülere, sol şeridi kullanmalı ve diğer sürücülerin rahatça ilerleyebilmeleri için yol verme kurallarına uymalıdır.

Yaya ve Bisiklet Öncelikli Kampüs: Yaya geçitlerinde ve bisiklet yollarında yürüyen veya bisiklet kullanan kişilere öncelik tanıyınız. Bu alanlarda hızınızı düşürerek ve dikkatli bir şekilde ilerleyerek, yayalara ve bisikletlilere güvenli bir ortam sağlayınız.

Hız Sınır: Kampüs içindeki maksimum hız sınırı 40 km/saat'tir. Bu sınıra uymak, kazaların önlenmesine ve genel güvenliğin sağlanmasına önemli bir katkı sağlamaktadır.

Korna ve Yüksek Ses: Kampüs içinde korna çalmak ve yüksek sesle müzik dinlemek yasaktır. Bu kurallara uymak, çevrenizdeki insanların huzurunu korumanıza yardımcı olmaktadır.

Trafik İşaretleri ve Yol Göstergeleri: Trafik işaretleri ve yol göstergeleri güvenli ve düzenli bir trafik akışını sağlamak amacıyla kampüs içerisinde pek çok noktaya yerleştirilmiştir. Bu işaretlere uymak, güvenli bir trafik akışı sağlamak açısından önem arz etmektedir.

Güzergahlar ve Park Alanları: Kampüs içinde belirlenmiş güzergahları kullanmak, kampüs içinde güvenli sürüşü desteklemektedir. Araçlar belirlenen park alanlarına ve kurallara uygun olarak park edilmelidir.

Denetim ve Güvenlik: Trafik denetimleri düzenli olarak yapılmaktadır. Kampüs içinde trafik kurallarını denetleyen güvenlik personelleri bulunmaktadır. Lütfen bu personellerin yönlendirmelerine uyunuz ve gerektiğinde yardım isteyiniz. Güvenlik önlemlerine uymak kampüs içi ulaşımın sorunsuz bir şekilde devam etmesine yardımcı olmaktadır. Herkesin bu kurallara saygı göstermesi, kampüs içinde daha huzurlu ve güvenli bir çalışma ortamının oluşturulmasına olanak sağlayacaktır.

Ulaşım Hizmetleri

Yakın Doğu Üniversitesi, çalışanına konforlu ve ücretsiz ulaşım imkanları sunarak kampüs içi ve çevresindeki bölgelere kolayca ulaşım sağlamaktadır. Üniversitemizin ulaşım hizmetleri, çalışanların ders ve iş saatlerine uygun olarak düzenlenmiş güzergahları kapsamaktadır. Kampüsümüzden, çeşitli bölgelere ve şehir merkezine yönlendirilen ücretsiz üniversite otobüsleri geniş bir ulaşım ağı sunmaktadır. Bu hizmet, araç kullanımını azaltarak çevre dostu ve paylaşımlı ulaşımı teşvik etmeyi amaçlamaktadır. Ücretsiz ulaşım hizmetleri, çalışanların yaşamını kolaylaştırmak adına önemli bir destek sunmaktadır.

Kampüs-Lefkoşa, Lefkoşa-Kampüs Seferleri: Sabah 06.45 ile akşam 22.15 saatleri arasında düzenlenen **Kampüs-Lefkoşa** ve **Lefkoşa-Kampüs** karşılıklı seferlerle, çalışanlarımız güvenli ve konforlu bir şekilde kampüs ile Lefkoşa arasında ulaşım sağlayabilirler. Bu seferler, geniş güzergahlara yayılmıştır. Ulaşım servis bilgileri ve güzergahlarla ilgili detaylı bilgiye kurumun internet sitesi üzerinden ulaşabilirsiniz:

<https://bus.neu.edu.tr/>

Şehirlerarası Ücretsiz Servisler: Yakın Doğu Üniversitesi, Girne, Mağusa ve Güzelyurt gibi farklı bölgelerden gelen çalışanlara yönelik ücretsiz servis hizmetleri sunmaktadır. Bu servisler, çalışanların konforlu bir şekilde kampüse ulaşmalarını sağlamak amacıyla düzenlenmiştir.

Kampüs İçi Servisler: Kampüs içerisinde, lojmanlar bölgesi ile fakülte ve diğer birimler arasında ücretsiz shuttle servis hizmeti bulunmaktadır. Bu servisler, çalışanların kampüs içinde hızlı ve kolay bir şekilde erişimine olanak tanır.

Yürüyüş Mesafesinde Ulaşım Kolaylığı: Yakın Doğu Üniversitesi kampüsü, çalışanların yürüyüş mesafesindeki pek çok yere güvenli şekilde ulaşabileceği şekilde planlanmıştır. Derslikler, kütüphane, yemekhane ve diğer önemli noktalar arasındaki mesafeler, kullanıcıların kısa sürede ulaşmalarını sağlayacak şekilde dizayn edilmiştir. Fiziksel aktiviteleri teşvik etmek ve motorlu taşıma ihtiyacını minimize etmek adına kampüs, tasarımında özenle çalışılmıştır. Ayrıca, bisiklet ve elektrikli scooter gibi çeşitli alternatif ulaşım yolları ile çalışanların çevre dostu seçeneklerle seyahat etmelerini sağlamaktayız.

Yakın Doğu Üniversitesi, çalışanlarına sunduğu bu ulaşım imkanları ile kampüs içinde etkinliklere ve kaynaklara kolayca erişimlerini mümkün kılar. Yakın Doğu Üniversitesi, çalışanlarına geniş bir coğrafyaya yayılan kampüslerinde güvenli bir ulaşım ağı sunarken, çalışanların iş ve özel hayatlarını en verimli şekilde sürdürebilmelerini desteklemektedir.



Konaklama Hizmetleri

Yakın Doğu Üniversitesi, kampüs içinde çalışanların ihtiyaçlarına uygun fiyatlı konaklama seçenekleri sunmaktadır. Hem kısa hem de uzun dönem konaklama imkanları, çalışanların konforlu ve keyifli bir konaklama deneyimi yaşamalarına olanak tanımaktadır.

Rezidans ve lojmanlar, şehir merkezinin yoğun trafik ve yüksek kira maliyetlerinden uzak, temiz hava ve zeytin ağaçlarıyla çevrili bir bölgede konumlanmıştır. Şehir merkezine sadece 15 dakika uzaklıkta olmaları, çalışanlara kolay bir ulaşım avantajı sağlamaktadır. Yakın Doğu Üniversitesi Hastanesi ve Yakın Doğu Diş Hastanesi'ne yürüme mesafesinde olan rezidans ve lojmanlar, sağlık hizmetlerine hızlı ve kolay bir erişim imkanı sunmaktadır.

Yakın Doğu Üniversitesine ait olan tüm rezidans ve lojmanlar yetkili birimler tarafından yönetilmektedir. Farklı büyüklük seçenekleri sunan konutlar; 2+1 eşyalı (54m²), 1+1 eşyalı (37m²) ve stüdyo tip konut (25m²) seçenekleri ile çalışanların ihtiyaçlarını karşılamaktadır.

Yakın Doğu Üniversitesine bağlı tüm rezidans ve lojmanlara ait detaylı bilgiye kurumun internet sitesi üzerinden ulaşabilirsiniz: <https://sustainability.neu.edu.tr/sustainability/campus/accommodation/>

Yakın Doğu Üniversitesi Kampüsü Dışındaki Konaklama Seçenekleri

Dorana Otel

Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti'nin incisi Girne'nin merkezinde yer alan Dorana Hotel, özelleştirilmiş hizmet anlayışına sahip, sanatsal değerleri ön planda tutan ve iş seyahatleri için uygun olanakları ile konuklarına yüksek standartlarda bir deneyim sunmaktadır.

Toplamda 30 odaya sahip olan otel, 3 bağlantılı, 3 triple ve 24 standart oda ile konuklarına geniş bir konaklama seçeneği sunmaktadır. Dijital ve teknolojik olanaklarıyla çağın gereksinimlerine uyum sağlarken, aynı zamanda doğaya ve çevreye duyarlı bir yaklaşımı benimsemektedir. Bu doğrultuda, iş prensipleri çevre bilincini ön planda tutarak sürdürülebilir bir işletme anlayışıyla hareket eder. Konuklarının ihtiyaçlarını ve taleplerini en üst düzeyde karşılamak için tasarlanan Dorana Hotel, Girne'de unutulmaz bir konaklama deneyimi sunmayı amaçlamaktadır. Dorana Otel'de Yakın Doğu çalışanlarına özel indirim uygulanmaktadır.

İletişim:

+90 392 815 35 21

+90 392 815 35 22

Adres: Ziya Rızıkı Caddesi Girne, KKTC

Detaylı bilgiye kurumun internet sitesi üzerinden ulaşabilirsiniz:

<https://hoteldorana.com/>

Park Palace Hotel

Park Palace Hotel, Kıbrıs'ın Girne şehrinin merkezinde, 2014 Eylül ayında hizmete açılmıştır. Akdeniz manzarasıyla, misafirlerine aileleri ve arkadaşlarıyla keyifli vakit geçirebilecekleri ideal bir konum sunar. Otel, yenilenen odaları, havuzu, restoranı, barı ve çocuk parkı ile evinizin sıcaklığını ve rahatlığını sağlamayı temel prensip edinmiştir. Misafir memnuniyetini en üst seviyede tutmayı vizyon edinmiş, en iyi hizmet ve kalite anlayışıyla fark yaratmayı misyon olarak belirlemiştir.

İletişim:

+90 (392) 815 58 59

+90 (392) 815 58 60

+90 (392) 815 58 61

Adres: Ömer Sami Çoşar Sok. No:8 Girne / KKTC

Detaylı bilgiye kurumun internet sitesi üzerinden ulaşabilirsiniz:

<https://hotelparkpalace.com/>

Bellapais Oasis Hotel

Bellapais Oasis Hotel, Kıbrıs'ın Girne şehrindeki huzurlu Bellapais bölgesinde bulunmaktadır. Nisan 2018'den bu yana misafirlere evlerindeki konforu sunmayı amaçlayan otel, Akdeniz'in sakin manzarasına karşı unutulmaz bir konaklama deneyimi vaat ediyor. Otel, misafirlerinin her türlü talep ve önerilerine hızla yanıt vererek yüksek memnuniyet hedeflemektedir. Turizm sektöründe kalite ve hizmet standartlarında fark yaratmayı misyon edinmiştir.

İletişim:

+90 392 816 01 44

+90 392 816 01 51

+90 392 816 01 88

Adres: Gökkuşuğu Sokak No, 4 Ozanköy Girne

Detaylı bilgiye kurumun internet sitesi üzerinden ulaşabilirsiniz:

<https://hoteloasisbellapais.com/>

Mimoza Beach Hotel

Gazimağusa bölgesinde bulunan Mimoza Beach Hotel, bölge ekonomisine ve bölge turizmine kalite ile önemli katma değer sağlayarak, yerli ve yabancı turistlere hizmet vermektedir. Huzurlu ve rahat bir dekorasyon konsepti ile dizayn edilen otel, 43 standart oda, 4 suit oda, 1 lüks oda ve 3 adet 1+1 ebeveyn çocuk odası ile misafirlerine konfor ve rahatlık sunmaktadır. Otelin odaları, eşsiz bir deniz manzarasına sahiptir.

Hizmet kalitesi, uygun fiyat ve hijyen bakımından da tercih edilen Mimoza Beach Hotel, Salamis Antik Tiyatro ve Salamis Harabeleri gibi Gazimağusa sınırları içerisindeki tarihi ve turistik mekânlara da yakınlığı ile ulaşım kolaylığı sağlamaktadır.

Yılın her mevsiminde denize girilebildiği ve havası ılık olduğu için tatilcilerin ilgi gösterdiği ülkemizde huzurlu ve güvenli ortamı ile keyifli tatil keyfi yaşayabileceğiniz Mimoza Beach Hotel'de, restoran, lobi bar, havuz, pool bar ve spor merkezi bulunmaktadır. Mimoza Beach Hotel'de Yakın Doğu Üniversitesi çalışanına özel indirim uygulanmaktadır.

İletişim:

+90 392 378 8168

Adres: Yenikent Bulvarı Yeniboğaziçi Gazimağusa / KKTC

Detaylı bilgiye kurumun internet sitesi üzerinden ulaşabilirsiniz:

<https://mimozabeachhotel.com/>



Çocuk Bakımı ve Eğitimi Hizmetleri

Yakın Doğu Eğitim Kurumları, çalışanların çocuklarına bebeklikten erişkinliğe kadar geniş bir yaş aralığında nitelikli eğitim sunmaktadır. Yakın Doğu Kreşi, 0-3 yaş çocuklarının ihtiyaçlarını karşılayan bina ve organizasyon yapısıyla çalışanların çocuk bakımı ihtiyaçlarına yönelik hizmet vermektedir. Kreş bölümü, okul öncesi öğretmenliği bölümlerinden mezun olmuş uzman eğitim kadrosuyla hizmet sunmaktadır. Çocukların bireysel farklılıklarını göz önünde bulundurarak sosyal, duygusal, motor becerileri ve dil gelişimlerine katkıda bulunmaktadır. Ayrıca, İngilizce, Fransızca, oyun, hareket, müzik ve drama gibi derslerle çocukların gelişimi desteklenmektedir.

Yakın Doğu Eğitim Kurumları, ilkökul, kolej ve üniversite seviyelerinde üstün nitelikli eğitim imkanı sunmaktadır. Deneyimli eğitim kadrosu, öğrencilere bireysel gelişimlerine uygun destek sağlamakta ve onları geleceğe hazırlamak için çeşitli alanlarda gelişimlerini desteklemektedir. Eğitimde kalite ve öğrenci memnuniyetini ön planda tutarak, çocuklara en iyi eğitim deneyimini sunma konusundaki kararlılıklarını sürdürmektedirler.

Çocukların sağlığı ve güvenliği göz önünde bulundurularak, tüm okullarda sürekli bir hemşire ve bir bekçi bulunmaktadır. Tüm okullar kampüs içerisinde yer alıp, çalışanlara uygun fiyatlarla hizmet vermektedir.

Detaylı bilgiye kurumların internet siteleri üzerinden ulaşabilirsiniz:

Okul Öncesi: <https://okuloncesi.ydi.k12.tr/egitim-ve-ogretim/bolumler/kres-bolumu/>

Yakın Doğu İlkokulu: <https://ydi.k12.tr/>

Yakın Doğu İlkokulu: <https://ydi.k12.tr/>

Yakın Doğu Koleji: <https://lefkosa.nec.k12.tr/>

Yakın Doğu Üniversitesi: <https://neu.edu.tr/>

Girne bölgesinde bulunan Dr. Suat Günsel Girne İlkokulu, Dr. Suat Günsel Girne Koleji, Girne Üniversitesi ile Yeniboğaziçi bölgesinde yer alan Yakın Doğu Yeniboğaziçi İlkokulu ve Yakın Doğu Yeniboğaziçi Koleji hem bölge halkına hem de çalışanlara hizmet vermektedir. Girne ve Yeniboğaziçi bölgelerinde yer alan tüm eğitim kurumlarımızda Yakın Doğu çalışanlarına özel indirim uygulanmaktadır.

Girne

Dr. Suat Günsel Girne İlkokulu: <https://girne.ydi.k12.tr/>

Dr. Suat Günsel Girne Koleji: <https://girne.nec.k12.tr/>

Girne Üniversitesi: <https://kyrenia.edu.tr/>

Yeniboğaziçi

Yakın Doğu Yeniboğaziçi İlkokulu: <https://yenibogazici.ydi.k12.tr/>

Yakın Doğu Yeniboğaziçi Koleji: <https://yenibogazici.nec.k12.tr/>



Özay Günsel Çocuk Üniversitesi

Yakın Doğu Üniversitesi bünyesinde faaliyet gösteren Özay Günsel Çocuk Üniversitesi, 6-17 yaş aralığındaki çocuklar için üniversite kampüsünde yaz ve kış dönemlerinde çeşitli akademik kurs programları sunmaktadır. Amaç çocuklarımızın yarınları aydınlatarak, ulusal ve evrensel değerleri benimsemiş, insan haklarına, çevreye ve topluma duyarlı, başarılı öyküler yaratacak bireyler olarak yetişmeleridir.

Özay Günsel Çocuk Üniversitesi'nde çocuklarımız eğlenerek öğrenmekte, farklı alanlarda becerilerini geliştirmekte, ders başarılarına katkı sağlamaktadırlar. Çocuk üniversitemizde çocuklarımızın merakını karşılayan bir öğrenme ortamı sağlanmaktadır. Çocuklarımız, Özay Günsel Çocuk Üniversitesi'nde Yaz Akademik Dönemi Programları, Kış Akademik Dönemi Programları ve Kurslar şeklinde üç başlık altında eğitim görmektedirler.

Yaş grupları

Öğrenciler yaşlıları ile paylaşmayı, birlikte grup çalışması yapıp üretmeyi ve akran dayanışmasını ve takım çalışmasını yaşayarak öğrenecekleri 4 grupta toplanmışlardır.

06-08 yaş grubundaki çocuklar DÜNYA

09-11 yaş grubu çocuklar GÜNEŞ

12-14 yaş grubu çocuklar GALAKSİ

15-17 yaş grubu gençlerimiz EVREN gruplarında eğitim almaktadırlar.

Kış Dönemi Programı

Özay Günsel Çocuk Üniversitesi'nde eğitim, kış ve yaz akademik dönemleri şeklinde programlanmıştır. Kış döneminde aylık düzenlenen kurs programları ve fakülte programları yer almaktadır. Aylık kursları çeşitli fakültelerin yetenek geliştirici kurslarını içermektedir. Fakülte programları ise çeşitli fakültelerin bir dönem boyunca farklı alanlarda programlar sunduğu ve öğrencilerin merak ettiklerini öğrenebilecekleri eğlenceli etkinlikleri içermektedir.

Yaz Dönemi Programı

İnovasyon Kampı

21. yüzyılın hızı ve yapısı bütün gençlerin akademik alanlar dışında farklı yetkinlikleri de geliştirmesi gerekliliğini artırmaktadır. Bu yetkinliklerin en önemlilerinden biri yaratıcılıktır. Gençlerin okullarda aldığı örgün eğitimin yanında yaratıcılıklarını geliştirmeleri amacıyla tasarlanan bu kampın temel amacı 21. yüzyılın gerektirdiği yetkinlikleri geleceğin profesyonellerini ve lider adaylarına kazandırabilmektir.

Dijital Oyun Tasarım Atölyesi

Başlangıç seviye dijital oyun tasarımı atölyesinde, 11 – 17 yaş grubu öğrenciler, yaratıcılıklarını ve oyun deneyimlerini kullanarak kendi oyun tasarımlarını yaratıyorlar. 21. yüzyılın en önemli getirilerinden olan takım çalışması becerilerinin de ön planda olacağı bu atölyede gençler, dijital yetkinliklerinin geliştirmelerinin yanı sıra öğrenmeyi öğrenme, takım çalışması, tanıtım yapma ve etkili sunum becerileri gibi yetkinlikler de kazanacaklar.

Detaylı bilgi için <https://ozaygunselcocukuniversitesi.org/> internet sitesini ziyaret edebilir ya da 0548 833 13 38 numaralı telefonu arayabilirsiniz.



Sağlık, Güvenlik ve Refah

Yakın Doğu Oluşumu, üniversite çalışanlarının sağlık, güvenlik ve refah standartlarını sürekli olarak artırmaya odaklanmıştır. Bu çerçevede, kapsamlı bir sağlık hizmeti sunmaktadır. Yakın Doğu Hastanesi, Yakın Doğu Diş Hastanesi, Yakın Doğu Hayvan Hastanesi, Dr. Suat Günsel Girne Üniversitesi Hastanesi, Dr. Suat Günsel Girne Üniversitesi Diş Hastanesi, Yakın Doğu Üniversitesi Hastanesi Yeniboğaziçi, Güzelyurt Sağlık Merkezi ve Bafra Sağlık Merkezi'nde toplamda 174 doktor, 1400 sağlık personeli, 600 yatak kapasitesi ve 66 yoğun bakım kapasitesi ile hizmet vermektedir.

Yakın Doğu Üniversitesi Hastanesi

Yakın Doğu Üniversitesi Hastanesi, Avrupa standartlarını aşan ileri teknolojiye sahip altyapısı ve seçkin hekim kadrosu ile 2010 yılından bu yana Kıbrıs'ta sağlık hizmetlerinde öncü bir kurum olarak hizmet vermektedir. Lefkoşa'daki Yakın Doğu Üniversitesi Kampüsü içinde yer alan hastane, 55.000 metrekare kapalı alana sahip modern tasarımıyla, hasta ve ziyaretçilerine konforlu bir ortam sunar. 209'u tek kişilik ve 22'si VIP olmak üzere toplamda 231 hasta odası, 8 ameliyathane, 30 yoğun bakım ve 17 yeni doğan yoğun bakım ünitesiyle geniş bir yelpazede hizmet verilmektedir. Tahlil laboratuvarlarından en gelişmiş görüntüleme cihazlarına, Nükleer Tıp ve Radyoterapi Merkezi'nden dijitalize polikliniklere kadar sağlıkla ilgili her türlü ihtiyaca cevap veren Yakın Doğu Üniversitesi Hastanesi, "Joint Commission International" (JCI) akreditasyon kriterlerine uygun olarak dünya standartlarında bir hizmet sunmaktadır. Ayrıca, hasta dosyalarını elektronik ortamda güvenli bir şekilde saklayan ve dünyanın her yerinden erişime olanak tanıyan gelişmiş bir Hastane İşletim Sistemine (HIS) sahiptir.

Yakın Doğu Üniversitesi Hastanesi, Kıbrıs ve Türkiye başta olmak üzere, İngiltere ve dünyanın dört bir yanından gelen hastalara, medikal altyapısı, uzman kadroları ve ileri teknolojileriyle üst düzey sağlık hizmetleri sunmaktadır. Uluslararası Hasta Koordinasyon Merkezi aracılığıyla, yurt dışından gelen hastaların her türlü ihtiyacını karşılayarak, sağlık hizmeti alırken aynı zamanda konforlu bir konaklama ve ulaşım hizmeti sunmaktadır.

Hastane, Türkiye Cumhuriyeti Sosyal Güvenlik Kurumu (SGK) başta olmak üzere, birçok sigorta şirketi, sendika ve dernek ile anlaşmalar yaparak, geniş bir hasta kitlesine kaliteli sağlık hizmetlerini uygun şartlarda sunmaktadır. Kalp-Damar Cerrahisi, Tüp Bebek, Gastroenteroloji ve Radyasyon Onkolojisi gibi alanlarda uluslararası tanınırlığı olan hastanemiz, Ortopedi, Plastik Cerrahi ve Kadın-Çocuk Sağlığı gibi birçok branşta üstün hizmetler sunar.

Ayrıca, Near Estetica merkezimizde, kişisel bakım hizmetleri ve Sigara Bırakma Merkezi'nde uluslararası akredite yöntemlerle sigara bırakma programları sunulmaktadır. Dünyanın her yerinden hasta kabul eden Yakın Doğu Üniversitesi Hastanesi, Lefkoşa dışında Girne, Yeniboğaziçi, Güzelyurt ve Bafra'da bölge halkına sağlık hizmetleri vererek toplum sağlığına katkıda bulunmaktadır.



Yakın Doğu Üniversitesi Hastanesi, tıp ve insanlık değerlerine olan bağlılığı, hizmet kalitesindeki üstün performansı ve yönetim kalitesi ile birçok uluslararası prestijli ödülün sahibi olmuştur. Almanya merkezli akreditasyon kuruluşu TEMOS International tarafından akredite edilen hastane, sağlık hizmetlerinde mükemmelliği ve yenilikçi yaklaşımlarıyla tanınmaktadır.

Yakın Doğu Üniversitesi Hastanesi'nde fiziksel ve zihinsel sağlığı korumaya yönelik tıbbi birimler, çalışanların ve yakınlarının refahını desteklemektedir. Ayrıca, Yakın Doğu Üniversitesi Hastanesi'nde hizmet veren pek çok önemli merkez bulunmaktadır. Bunlar; Check-up Merkezi, Hemodiyaliz Merkezi, İnme Merkezi, Kalp Nakil Merkezi, Kalp Yetmezliği Merkezi, Kanseri Merkezi, Meme Sağlığı Merkezi, Sigarayı Bırakma Merkezi, Sporcu Sağlığı Merkezi ve Tüp Bebek Merkezi'dir.

Poliklinik Çalışma Saatleri:

Pazartesi - Cuma: 08:00 – 17:00

Hafta sonları: Kapalı

Acil Servis Çalışma Saatleri 7/24

Randevu ve bilgi için:

+90 392 444 0 535

Detaylı bilgiye kurumun internet sitesi üzerinden ulaşabilirsiniz:

<https://neareasthospital.com/>

Yakın Doğu Üniversitesi Diş Hastanesi

Yakın Doğu Üniversitesi Diş Hastanesi, üniversite kampüsünün en merkezi noktalarından birinde, Eczacılık Fakültesinin karşısında konumlanmıştır. Açıldığı 2007 yılından bu yana değerli hizmetlerini sürdüren hastane, adanın ilk diş hekimliği fakültesi bünyesinde kurulmuş olup, bu özelliğiyle de önemli bir kilometre taşı temsil etmektedir. Kampüsün kalbinde yer alan bu modern yapı, hem kampüs çalışanlarına ve öğrencilere, hem de halka açık bir şekilde, diş sağlığı konusunda kapsamlı hizmetler sunmaktadır.

Ağız ve diş sağlığı hizmetlerini toplam sekiz farklı anabilim dalına ait kliniklerde sunan hastane, her biri kendi alanında uzmanlaşmış hekim kadrosuyla dikkat çekmektedir.

Ağız, Diş ve Çene Radyolojisi Kliniği: Ağız, Diş ve Çene Radyolojisi Kliniği, diş hastanesine başvuran hastaların ilk muayenelerinin yapıldığı ve gerektiğinde ilgili kliniklere yönlendirildikleri bir yerdir. Bu klinik, hastalıkların doğru tanısını koymak ve etkili bir tedavi planı oluşturmakla yükümlüdür. Bu süreç, hastaların tıbbi geçmişlerinin ve mevcut durumlarının detaylı incelenmesi, ağız içi ve dışı muayenelerin yapılması, periapikal, panoramik ve tomografik röntgen bulgularının doğru yorumlanması, hastalıkların ayırıcı tanıların belirlenmesi ve tüm bu bilgiler ışığında uygun tedavi planının hazırlanmasını kapsar. Bu kapsamlı değerlendirme süreciyle, her bir hastaya özgü durumları dikkatle analiz ederek, doğru tanı ve tedavi yöntemlerini sunarak hastaların sağlıklarına kavuşturulması için temel bir rol üstlenir ve böylece hastaların doğru tedaviye yönlendirilmesini sağlar.

Periodontoloji Kliniği: Periodontoloji Kliniği, dişetleri, alveol kemiği ve çevreleyen dokuları inceleyerek bu alanlardaki hastalıkların teşhisi, tedavisi ve sağlığın sürdürülmesini hedefleyen diş hekimliğinin bir uzmanlık dalıdır. Sağlıklı dişetleri ve hastalık belirtileri, dişeti hastalıklarının çeşitleri ve tedavi yöntemleri bu dalın çalışma alanını oluşturur. Diş taşı ve plakların düzenli temizlenmesi, erken aşamadaki gingivitisin önlenmesi ve ileri dönem periodontitisin yönetimi, hastalığın ilerlemesini durdurmak için kritik öneme sahiptir.

Diş taşı temizliği, kök düzeltme (küretaj) gibi profesyonel müdahaleler ve evde yapılan düzenli ağız bakımı ile periodontal hastalıkların tedavisi ve önlenmesi mümkündür. Bu klinik, dişeti sağlığının korunması ve restorasyonu konusunda kapsamlı çözümler sunar, hastalığın erken teşhisi ve tedavisiyle bireylerin ağız sağlığını iyileştirmeyi amaçlar.

Pedodonti Kliniği: Pedodonti Kliniği, 0-18 yaş arasındaki bebek, çocuk ve ergenlerin diş sağlığına odaklanan, koruyucu işlemler ve tedavi ihtiyaçlarını karşılayan diş hekimliğinin uzmanlık alanıdır. Bu klinikte, ilk süt dişinin çıkmasıyla başlaması gereken düzenli diş hekimi ziyaretleriyle, yanlış beslenme alışkanlıklarının düzenlenmesi, erken çocukluk çağı çürüklerinin önlenmesi, diş çürüklerinin tedavisi, dental travmaların yönetimi, spor diş hekimliği uygulamaları ve koruyucu tedaviler gibi geniş bir yelpazede hizmet sunulmaktadır. Bebeklerde beslenme sonrası dişetlerinin temizlenmesi, çocuklarda diş fırçalama alışkanlığının kazandırılması, süt dişlerine uygun tedavilerin uygulanması, yer tutucuların kullanılması ve gerektiğinde genel anestezi veya sedasyon altında tedavilerin gerçekleştirilmesi gibi çeşitli tedavi yöntemleriyle çocukların ağız ve diş sağlığının korunması ve geliştirilmesi amaçlanır. Pedodonti Kliniği, çocuklarda sağlıklı bir ağız ve diş yapısının temellerinin atılmasında kritik bir role sahiptir, bu sayede çocuklar diş sağlığının önemi konusunda bilinçlenir ve sağlıklı dişlerle büyüme şansı elde ederler.

Ortodonti Kliniği: Ortodonti, dişler, çeneler ve yüz bölgesindeki düzensizlikleri teşhis, önleme ve tedavi etmekle ilgilenen diş hekimliğinin bir dalıdır. Uzman ortodontistler tarafından yürütülen bu tedavi, ideal diş sıralamasını sağlayarak, iyi bir ısırma, çiğneme, konuşma fonksiyonu ve estetik bir görünüm elde etmeyi amaçlar. Ortodonti Kliniği'nde, şeffaf plaklar da dâhil olmak üzere ortodontik tedavi için kullanılan en son teknolojik yöntem ve uygulamalar bulunmaktadır. Bu yenilikçi yaklaşımlar sayesinde, ağız sağlığının iyileştirilmesi ve genel sağlık ile bireyin psikolojisine olumlu katkılar sağlanması hedeflenmektedir.

Endodonti Kliniği: Endodonti Kliniği, dişin içerisindeki damar ve sinirleri barındıran öz kısmı (diş pulpası) ile diş kökü çevresindeki hastalıkların tanı ve tedavisine odaklanan, diş hekimliğinin özelleşmiş bir branşıdır. Bu klinikte, dişin canlılığının korunması ve hasar görmüş veya canlılığını yitirmiş dişlerin tedavi işlemleri gerçekleştirilir. Kök kanal tedavisi bu uygulamaların en yaygınını oluşturur, tedaviyle dişler, ağızda sağlıklı diğer dişler gibi fonksiyon görmeye devam eder. Tedavi süreci, derin çürükler, kırıklar, travmalar ve iltihaplanmalar gibi durumlara müdahaleyi içerir ve dişlerdeki rahatsızlık ve ağrıyı giderir. Ayrıca, renkleşmiş dişler için beyazlatma işlemleri ve başarısız kanal tedavilerinin yenilenmesi de bu klinikte sunulan hizmetler arasındadır, böylece hastaların diş sağlığı korunur ve ağız sağlığı genel olarak iyileştirilir.

Restoratif Diş Tedavisi Kliniği: Restoratif Diş Tedavisi, diş yapılarının hastalıkları ve form bozukluklarını düzeltmek, dişin fonksiyon ve estetiğini yeniden kazandırmak ve koruyucu diş hekimliği prensiplerini uygulayıp yaygınlaştırmayı amaçlayan bir uzmanlık alanıdır. Bu alanda sunulan tedaviler, kompozit dolgular, diş beyazlatma yöntemleri ve gülüş tasarımı gibi çeşitli estetik ve fonksiyonel iyileştirmeleri kapsar. Restoratif Diş Tedavisi Kliniğinde, diş çürüklerinin başarılı bir şekilde tedavisi ve dişlerin arzu edilen beyazlık seviyesine ulaştırılması işlemleri, restoratif diş hekimliğinin temel uygulamaları olarak öne çıkmaktadır.

Ağız, Diş ve Çene Cerrahisi Kliniği: Ağız, Diş ve Çene Cerrahisi Kliniği, diş ve çene ile çevre yumuşak dokulardaki hastalıkların cerrahi tedavilerini gerçekleştiren bölümdür. Bu bölümde sunulan hizmetler arasında diş çekimi, gömülü diş çekimi, implant uygulamaları, çene kırıklarının tedavisi, sinüs lifting, protez öncesi cerrahi hazırlıklar, çene ve çevre dokulardaki kistlerin, tümörlerin ve enfeksiyonların tedavisi bulunur. Bu geniş kapsamlı hizmetlerle, Ağız, Diş ve Çene Cerrahisi Kliniği, hastaların ihtiyaç duyduğu çeşitli cerrahi işlemleri ve tedavileri uzmanlıkla sunmaktadır.



Protetik Diş Tedavisi Kliniği: Protetik Diş Tedavisi Kliniği, eksik ya da kaybedilmiş dişlerin yerine yapay dişlerin konulması ve estetik kayıpların rehabilite edilmesi sürecini kapsar. Bu alandaki hizmetler arasında implant üstü protezler, gülüş tasarımı, laminate veneer gibi estetik uygulamalar ve eksik dişlerin yerine konulan sabit veya hareketli protezler, eklem tedavileri yer alır. Gülüş tasarımı ve laminate veneer uygulamaları ile kişiye özel, doğal ve estetik bir gülüş sağlanırken; sabit protezler, tam seramik kronlar ve zirkonya destekli kronlar gibi ileri teknoloji ürünleri kullanılarak doğal dişe en yakın sonuçlar elde edilir. Hareketli protezler, bölümlü ve tam olmak üzere, hastanın ihtiyaçlarına göre tasarlanır ve gerekirse implantlarla desteklenerek tutuculukları artırılır. Böylelikle hastaların fonksiyonel ve estetik ihtiyaçları karşılanarak, onlara konfor ve özgüven kazandırmak amaçlanır.

Çalışma Saatleri:

Pazartesi - Cuma: 08:30-17.00

Cumartesi: 08.30-13.00

Pazar: Kapalı

Randevu ve bilgi için:

+90 392 680 20 30

+90 392 680 20 25

Detaylı bilgiye kurumun internet sitesi üzerinden ulaşabilirsiniz: <https://dental.neu.edu.tr/>

Yakın Doğu Üniversitesi Hayvan Hastanesi

Yakın Doğu Üniversitesi Hayvan Hastanesi, “Tek Sağlık Konsepti”ni benimseyerek, hayvan sağlığının insan sağlığı ve refahı üzerindeki önemli etkisini vurgulamaktadır. Bu kapsamda, Yakın Doğu Üniversitesi Kurucu Rektör Dr. Suat Günsel’in liderliğinde, sağlık hizmetlerini bütüncül bir yaklaşımla ele alarak, ülkemize modern bir veteriner fakültesi ve tam teşekküllü bir hayvan hastanesini kazandırmıştır. 15 Kasım 2014 tarihinden itibaren hizmet vermeye başlayan hastane, evcil ve yabani hayvanların her türlü sağlık ihtiyacını karşılamaktadır.

Hastanede, Cerrahi, Görüntülü Tanı, Anesteziyoloji ve Reanimasyon gibi temel veteriner hizmetlerinin yanı sıra, Doğum ve Jinekoloji, İç Hastalıkları, ve özellikle Görüntülü Tanı Ünitesinde modern radyografik, ultrasonografik ve endoskopik cihazlar kullanılarak gelişmiş tanı hizmetleri sunulmaktadır. Yüksek kalitede operasyon salonları ve yoğun bakım üniteleri ile donatılmış olan hastanemiz, yumuşak doku cerrahisi, ortopedik cerrahi, göz ve sinir cerrahisi gibi alanlarda da uzmanlaşmış operasyonlar yapmaktadır.

Ayrıca, hastanenin Tanı Laboratuvarı, en iyi teşhis ve tedavi yöntemlerini belirlemek ve uygulamak, aynı zamanda veteriner hekimliği öğrencilerine laboratuvar tanı eğitimi sunmak amacıyla dünya standartlarında analiz hizmetleri sağlamaktadır. Laboratuvar, Hematoloji, Klinik Biyokimya, Mikrobiyoloji, Seroloji başta olmak üzere, geniş bir yelpazede hizmet sunmaktadır.

Yakın Doğu Üniversitesi Hayvan Hastanesi, alanında deneyimli akademisyenler ve teknikerler tarafından verilen kapsamlı hizmetler ile hayvan sağlığını korumayı ve geliştirmeyi amaçlamakta, bu sayede “Tek Sağlık Konsepti”nin bir parçası olarak insan sağlığına da katkıda bulunmaktadır. Tüm bu hizmetler çalışanlara indirimli olarak uygulanmaktadır.

Çalışma Saatleri:

Pazartesi - Cumartesi: 09:00-18:00

Pazar: Kapalı

Randevu ve bilgi için:

+90 392 675 10 00 - 3145 / 3150

Detaylı bilgiye kurumun internet sitesi üzerinden ulaşabilirsiniz: <https://neuanimalhospital.com/>

Dr. Suat Günsel Girne Üniversitesi Hastanesi

Dr. Suat Günsel Girne Hastanesi, Girne Üniversitesi yerleşkesi içerisinde, Tıp ve Sağlık Bilimleri Fakülteleri ve öğrenci amfileri ile entegre olacak biçimde ve yaklaşık 15 bin metrekarelik alanda, hasta ve çalışan sağlığı ve güvenliği ön planda tutacak bir formatta dizayn edilmiştir. Kurulan akıllı hastane otomasyon sistemi ile kesintisiz ortam ve hasta güvenliği, hasta konforu, medikal bilgi paylaşımı ve güvenliği sağlamak ve sürekli takip edilmektedir. Butik hastane konseptinde inşa edilen ve toplamda 150 yatak kapasitesine sahip Dr. Suat Günsel Girne Üniversitesi Hastanesi, sahip olduğu yüksek teknolojik donanımı ile birçok alanda Adamızdaki en donanımlı ve teknolojik hastane olma özelliği taşımaktadır.

Poliklinik Çalışma Saatleri:

Pazartesi - Cuma: 08:00 – 17:00

Hafta sonları: Kapalı

Acil Servis Çalışma Saatleri 7/24

Randevu ve bilgi için:

+90 392 444 99 39

Detaylı bilgiye kurumun internet sitesi üzerinden ulaşabilirsiniz: <https://hospital.kyrenia.edu.tr/>

Dr. Suat Günsel Girne Üniversitesi Diş Hastanesi

Dr. Suat Günsel Girne Üniversitesi Diş Hastanesi, modern diş hekimliğinin tüm gereksinimlerini karşılamak üzere, 5 Ekim 2017’de hizmete girmiştir. Sekiz farklı diş hekimliği branşında hizmet veren hastane, çocuk ve erişkin hastalar için son teknoloji ünitelere sahip klinikler, tam donanımlı ameliyathane ve ileri görüntüleme cihazları ile donatılmıştır. Aynı anda 14 hastaya tedavi imkânı sunan bu kurum, uluslararası kalite standartlarına uygun, hasta haklarına saygılı ve yenilikçi bir yaklaşım ile hizmet vermektedir.

Hastane, Girne bölgesinin ilk tam donanımlı diş hastanesi olma özelliğine sahip olup, implant, gülüş tasarımı ve estetik uygulamalar, genel anestezi altında özel ihtiyaç sahibi hastalar için tedaviler ve çocuk diş hekimliğinin de dâhil olduğu güncel tedavi yöntemlerini içeren geniş bir yelpazede hizmet sunar. Hastaların ve çalışanların sağlığı ve güvenliği ön planda tutularak, özel hasta temsilcileri aracılığıyla yaşlı hasta ve çocuklarla, engelli bireyler öncelikli hizmet verilmesi gereken gruplar olduğu için, bu tip öncelikli gruplara yönelik hizmetler sunulmakta, gerektiğinde evde bakım hizmetleri sağlanmaktadır.

Çalışma Saatleri:

Pazartesi - Cuma: 09:00-17:00

Cumartesi: 09:00-13:30

Randevu ve bilgi için:

+90 392 675 10 75

Detaylı bilgiye kurumun kurumun internet sitesi üzerinden ulaşabilirsiniz: <https://dental.kyrenia.edu.tr/>



Yakın Doğu Üniversitesi Hastanesi Yeniboğaziçi

Yakın Doğu Üniversitesi Hastanesi ve Dr. Suat Günsel Girne Üniversitesi Hastanesi'nden sonra Kıbrıs'ta donanım ve nitelik bakımından en büyük üçüncü hastane olma özelliğini taşıyan Yakın Doğu Üniversitesi Hastanesi Yeniboğaziçi, 10 bin metrekare kapalı alana sahip, yüksek teknolojik donanımı, yetkin hekim kadrosu ve deneyimli sağlık çalışanlarından oluşan ekibiyle başta kalp ve damar cerrahisi olmak üzere, dahiliye, genel cerrahi, çocuk sağlığı ve hastalıkları, kadın hastalıkları ve doğum, üroloji, nöroloji, beyin ve sinir cerrahisi, göğüs hastalıkları, beslenme ve diyetetik, göz hastalıkları, deri ve zührevi hastalıklar, kulak burun boğaz baş ve boyun cerrahisi, enfeksiyon hastalıkları, plastik rekonstrüktif ve estetik cerrahi, ortopedi ile aile hekimliği branşlarında hizmet vermektedir.

Çalışma Saatleri:

Pazartesi - Cuma: 08:00-17:00

Hafta sonları: Kapalı

Randevu ve bilgi için:

+90 392 444 4 535

Detaylı bilgiye kurumun internet sitesi üzerinden ulaşabilirsiniz:

<https://neareasthospitalyenibogazici.com/>

Güzelyurt Sağlık Merkezi

Güzelyurt Sağlık Merkezi, Güzelyurt bölgesinde bulunan ve bölge halkına geniş kapsamlı sağlık hizmeti sunan bir merkezdir. Merkez, hafta içi her gün 8:00-17:00, Cumartesi 8:00-13:00 saatleri arasında sağlık hizmeti vermektedir. Sunulan hizmetler şunlardır:

Pazartesi- Cumartesi sunulan hizmetler: Çocuk Sağlığı ve Hastalıkları

Haftanın belirli günleri sunulan hizmetler: İç Hastalıkları, Ortopedi, Üroloji

Röntgen ve panoramik çene film çekimi, tüm laboratuvar tetkikleri ve 7/24 Acil 153 Ambulans hizmetleri sunulan diğer hizmetler arasında yer almaktadır.

Randevu ve bilgi için:

+90 392 675 10 76

+90 548 853 09 29

Dahili: 2470

Detaylı bilgiye kurumun internet sitesi üzerinden ulaşabilirsiniz:

<https://neareasthospital.com/kurumsal/saglik-merkezleri/>

Bafra Sağlık Merkezi

Bafra Oteller Bölgesi'nde yer alan ve bölge halkı ile turistlere yönelik 7 gün 24 saat acil sağlık ve ambulans hizmetlerinin sunulduğu Bafra Sağlık Merkezi'nde, ihtiyaç duyulması halinde hastalar ileri tetkik için Yakın Doğu Üniversitesi'ne transfer edilmektedir.

Yakın Doğu Üniversitesi Hastanesi'ne bağlı olarak tüm laboratuvar tetkiklerinin de gerçekleştirildiği Bafra Sağlık Merkezi'nde hafta içi, dönüşümlü olarak İç Hastalıkları, Kulak Burun Boğaz ve Dermatoloji poliklinikleri de yapılmaktadır.

Randevu ve bilgi için:

+90 392 444 0 535

Dahili: 2424

Detaylı bilgiye kurumun internet sitesi üzerinden ulaşabilirsiniz:

<https://neareasthospital.com/kurumsal/saglik-merkezleri/>

Sağlık Sigortaları

Yakın Doğu Oluşumu'nun sağlık kuruluşlarının en temel sorumlulukları arasında çalışanların ve hastaların güvenliğini sağlamak yer alır. Bu amaçla, kuruluşlar bünyesinde özel olarak oluşturulan güvenlik ekipleri, kesintisiz olarak hizmet vermektedir. Bu ekibin varlığı, tesislerin güvenliğini arttırmanın yanı sıra, çalışanların ve hastaların huzurunu da temin etmektedir. Bu sayede, Yakın Doğu Oluşumu, sadece eğitim alanında değil, aynı zamanda sağlık, sağlık sigortası, güvenlik ve refah konularında da kapsamlı bir hizmet sunmaktadır.

Türkiye Cumhuriyeti Sosyal Güvenlik Kurumu'nun (SGK), anlaşmalı olduğu hastanelerde, SGK'lı vatandaşlara yararlanma imkanı sağladığı sağlık hizmetleri, Yakın Doğu Üniversitesi Hastanesi'nde de aynı kapsamda sunulmaktadır.

Yakın Doğu Çalışanları Yakın Doğu Oluşumu Grup Sigortası kapsamında olup Grup Sağlık Sigortası yatarak tedavilerde üst limit olmaksızın, ayaktan tedavilerde ise oluşacak masrafların %80'nini karşılamaktadır. Muayenenin yanı sıra ilaç, ileri tanı yöntemleri, röntgen- laboratuvar tetkikleri, fizik-tedavi rehabilitasyon ve aşı gibi alt teminatlar da dahil edilmektedir. Sağlık sigortası ağız ve diş muayenesi ve diş temizliği teminatlarını da kapsamaktadır. Ruh sağlığının önemi dikkate alınarak, siz çalışma arkadaşlarımıza, sesli, görüntülü yada mesajlaşma yöntemiyle Psikolojik Danışmanlık Hizmeti alma olanağı da sağlanmaktadır. Grup Sağlık Sigortası tüm sağlık kurumlarımızda geçerlidir.

Grup Sağlık Sigortası, 2018 yılından beri Near East Hayat işbirliğiyle ücretsiz olarak Yakın Doğu çalışanlarına sağlanmaktadır. 2024 yılı itibariyle sağlık sigortası kapsamındaki önemli güncellemeler aşağıdaki gibidir:

- Yatarak tedavi teminatı limitsiz olarak sunulmaktadır.
- Limitsiz ayakta tedavi teminatı sunulmaktadır. Ayakta tedavi imkanları içerisinde Doktor Muayenesi, İlaç, İleri Tanı Yöntemleri, Röntgen-Laboratuvar Tetkikleri, Fizik Tedavi-Rehabilitasyon ve Aşılar gibi alt teminatlara ayrılarak kullanımı kolaylaştırılmıştır. Ayakta Tedavi sonucu oluşacak faturaların %80'i Near East Hayat tarafından karşılanmaktadır.
- Ağız ve dişlerin muayenesi ve diş temizliği teminatları sağlanmaktadır.
- Psikolojik danışmanlık hizmeti sesli, görüntülü veya mesajlaşma yöntemiyle gerçekleştirilmektedir.
- 40 yaş üstü kadınlara yönelik yılda bir kez mamografi ve 40 yaş üstü erkeklere yılda bir kez PSA tarama yapılabilmektedir.

Ayrıca, Yakın Doğu Oluşumu Eş ve Çocuk Sağlık Sigortası çalışanlara %20 indirimli sunulmaktadır. Bu güncellemelerle çalışanların ve ailelerinin, sağlığı ve güvenliği daha kapsamlı bir koruma altına alınmaktadır.

Detaylı bilgi ve başvuru süreleri için Near East Hayat birimine ulaşabilirsiniz.
<https://www.neareasthayat.com/>



NEAR EAST HAYAT

Sigorta, bugün ve yarın

Kuzey Kıbrıs'ta Yaşam

Kıbrıs, Akdeniz'in üçüncü büyük adasıdır. Adanın toplam yüzölçümü 9251 km² dir. Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti (KKTC) yüzölçümü ise 3355 km² dir. Ülkenin nüfusu yaklaşık 350.000'dir. Başkent Lefkoşa'dır. Diğer ilçeleri Gazimağusa, Girne, Güzelyurt, Yeni İskele ve Lefke'dir.

KKTC'ye yapılan ziyaretlerde vize gerekmemektedir. Okuma-yazma oranı %99 olup, KKTC vatandaşlarının %70'i üniversite mezunudur. KKTC, dünyada yaşanılabilir ülkeler sıralamasında 24. sırada bulunmaktadır.

Konum: Akdeniz'de, Türkiye'nin güneyinde bir ada. Kuzeyde 65 km uzaklıkta Türkiye, doğuda 100 km uzaklıkta Suriye ve güneyde 400 km uzaklıkta Mısır ile komşudur.

Büyükölük: Adanın tamamı 224 km uzunluğunda ve 96 km genişliğindedir.

İklim: Akdeniz iklimi; yaz aylarında sıcak ve kuru, kış aylarında ılık ve yağışlıdır.

Diller: Resmi dil Türkçe'dir; İngilizce yaygın olarak konuşulur.

Din: Resmi bir din yoktur.

Bayrak: Üzerinde beyaz zemin üzerine kırmızı hilal ve yıldız bulunan, üst ve altında yatay kırmızı şeritler olan Türk Kıbrıs bayrağı.

Milli marş: İstiklal Marşı

Para birimi: Türk Lirası (₺) (TRY)

Trafik akışı: Sol

Uluslararası telefon kodu: +90 392'dir. Türkiye'den Kuzey Kıbrıs'ı aramak için (0392) kodunu, ardından aradığınız numarayı çeviriniz.

Zaman dilimi: GMT+3; kışın GMT+2

Elektrik prizleri: İngiliz tipi 3 pinli priz ile 220-240 volt AC

Ağırlık ve ölçüler: Metrik sistem



Kuzey Kıbrıs'taki Tarihî Mekânlar

Kuzey Kıbrıs, tarihi ve kültürel zenginlikleriyle dikkat çeken bir bölgedir. Kuzey Kıbrıs'ta bulunan bazı önemli tarihi mekanlar şunlardır:

Lala Mustafa Paşa Camii (St. Nicholas Katedrali): Lala Mustafa Paşa Camii, Gazimağusa şehrinde yer alan tarihi bir yapıdır. Orijinal adı Aziz Nikolas Katedrali olan bu eski Katolik mabedi, 1328 yılında katedral olarak açılmış ve 1571'de Osmanlı Devleti tarafından camiye çevrilmiştir. Fransız Lüzinyan hanedanı döneminde inşa edilen ve Rayonnant Gotik tarzında yapılmış olan bu yapı, Kıbrıs Fatihî olarak anılan Lala Mustafa Paşa'nın adını taşımaktadır. Cami, gotik yapısını koruyarak, kuzey koridorda bulunan mezarlarla tarihin izlerini taşımaya devam etmektedir.

St. Hilarion Kalesi: St. Hilarion Kalesi, Kıbrıs'ta Beşparmak dağları üzerinde kurulmuştur ve en iyi korunmuş üç kaleden biridir. M.S. 11. yüzyılda Bizanslılar tarafından gözetleme kulesi olarak yapıldığı düşünülen kale, adını Kudüs'ün Araplar tarafından fethinden sonra Kıbrıs'a göç eden ve ömrünün son yıllarını burada ibadetle geçiren bir keşişten almıştır. Kale, Lüzinyanlar ve Venedikliler döneminde önemli mimari değişikliklere uğramış ve birçok medeniyete ev sahipliği yapmıştır. Deniz seviyesinden 700 metre yüksekte, sarp iki tepe üzerinde yer alan kale, muhteşem manzarası ve tarihi önemiyle dikkat çekmektedir.

Bellapais Manastırı: Bellapais Manastırı, Girne'nin doğusunda yer alan tarihi bir yapıdır. 12. yüzyılda Roma döneminde temelleri atılan ve Gotik mimari tarzında 13. yüzyılda Lüzinyan Kralı III. Hugh tarafından genişletilen bu manastır, adanın en önemli tarihi ve turistik mekanlarından biridir. Bellapais Manastırı, özellikle muhteşem mimarisi, sakin atmosferi ve Girne'nin büyüleyici manzarasına hakim konumu ile ziyaretçilerini etkilemektedir. Bu etkileyici yapı, aynı zamanda kültürel etkinliklere ve klasik müzik konserlerine ev sahipliği yapmasıyla bilinir, bu da onu sadece tarih meraklıları için değil, aynı zamanda sanat ve müzikseverler için de bir cazibe merkezi haline getirmektedir.

Salamis Antik Kenti: Salamis Antik Kenti, Kıbrıs'ın Gazimağusa şehrinin kuzeyinde, Pedieos Nehri'nin denize döküldüğü bölgede yer alır. M.Ö. 11. yüzyıla dayanan tarihiyle, kent, Bronz Çağı'ndan itibaren önemli bir yerleşim yeri olmuştur. Kuruluş efsanesine göre, Truva Savaşı'na katılan ve Salamis adası kralı Telamon'un oğlu Tefkros tarafından kurulduğu söylenir. Asur, Mısır ve Pers egemenliği görmüş olan Salamis, Büyük İskender'in doğu seferi sırasında Pers idaresinden çıkmış ve daha sonra Roma İmparatorluğu'nun önemli ticaret merkezlerinden biri haline gelmiştir. Kentteki kalıntılar arasında gymnasium, agora, Zeus sunağı, liman, Roma villası ve tiyatro gibi yapılar bulunur ve çoğu Roma dönemine aittir.



Girne Kalesi: Girne Kalesi, Kıbrıs'ın Girne şehrinde bulunan ve 7. yüzyılda Bizanslılar tarafından Arap-İslam akınlarına karşı kentin korunması amacıyla inşa edilmiş bir kaledir. Dikdörtgen plana sahip olan kale, Akdeniz'in mavi sularına açılan antik limana hakim bir konumda yer alır ve birçok uygarlığın, Bizans, Lüzinyanlar, Venedik, Osmanlı ve İngiliz mimari izlerini taşımaktadır.

Kale, tarih boyunca önemli eklemeler ve restorasyonlar görmüş, özellikle Lüzinyanlar ve Venedikliler döneminde yapılan değişikliklerle bugünkü formunu almıştır. İngiliz sömürge idaresi zamanında polis okulu ve hapishane olarak kullanılan bu tarihi yapı, şimdi Kıbrıs'ın en önemli tarihi değerlerinden biri olarak Girne Limanı'nda ziyaretçilere açıktır.

Bufavento Kalesi: Bufavento Kalesi, Beşparmak Dağları'nda yer alan ve deniz seviyesinden 950 metre yükseklikte bulunan tarihi bir kaledir. Sarp bir tepenin etekleriyle zirvesine inşa edilmiş olması nedeniyle doğal bir savunma sistemine sahip olan kale, St. Hilarion ve Kantara kaleleri ile birlikte adanın en yüksek ve en küçük dağ kalesidir. Bizans döneminde gözetleme kulesi olarak yapıldığı ve Lüzinyan döneminde son şeklini aldığı, Venedik döneminde ise asker azlığı nedeniyle terk edildiği kabul edilmektedir. Kale, tarihi ve stratejik önemiyle Kıbrıs'ın önemli yapılarından biri olarak kabul edilir.

Apostolos Andreas Manastırı: Karpaz Yarımadası'nın ucunda yer alan bu manastır, Kıbrıs'ın en kutsal hac yerlerinden biridir. 12. yüzyılda kurulan manastır, Hristiyanlık tarihinde önemli bir yere sahiptir ve pek çok ziyaretçi tarafından kutsal kabul edilir.

Kantara Kalesi: Beşparmak Dağları'nın doğu ucunda yer alan Kantara Kalesi, adanın doğal güzelliklerine hakim stratejik bir konuma sahiptir. Ortaçağ döneminden kalma bu kale, tarihi öneminin yanı sıra, ziyaretçilere muhteşem manzaralar sunmasıyla da bilinir.

Othello Kulesi: Gazimağusa'da bulunan Othello Kulesi, Venedik döneminden kalan etkileyici bir yapıdır. William Shakespeare'in ünlü eseri "Othello"ya ilham kaynağı olduğu söylenir ve zengin tarihiyle dikkat çeker.

Soli Antik Kenti: Soli, M.Ö. 6. yüzyılda kurulmuş ve Kıbrıs'ın batısında yer alan önemli bir antik kenttir. Kent, bir tiyatro, bir bazilika ve diğer kamu binalarının kalıntılarını içerir ve antik çağlardaki yaşam hakkında fikir verir.

Vuni Sarayı: Vuni Sarayı, Kıbrıs'ın kuzey batısında, Soli antik kentine yakın bir konumda yer alır. M.Ö. 5. yüzyılda inşa edilmiş olan bu saray, arkeolojik kazılar sonucunda ortaya çıkarılmıştır ve Kıbrıs'ın antik tarihine ışık tutar. Bu tarihi mekanlar, Kuzey Kıbrıs'ın zengin tarihini ve kültürünü yansıtmaktadır. Her biri farklı dönemlere ait izleri barındırarak ziyaretçilere benzersiz bir deneyim sunmaktadır.



Resmî Tatiller

Dünyada Emek ve Dayanışma günü olarak kutlanan 1 Mayıs Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti'nde de resmî tatildir.

20 Temmuz tarihi ise 1974 Kıbrıs Barış Harekâtı'nın başlangıç günüdür. Karaoğlanoğlu Şehitliğinin hemen yanındaki ilk çıkartmaların yapıldığı kıyıda her yıl, etkinliğe katılanların gece meşalelerini yakıp sessizlik içinde güneşin doğuşunu bekledikleri Şafak Nöbeti ile bu önemli gün anılmaktadır. Bu tarihte düzenlenen diğer bir etkinlik ise, Türk Hava Kuvvetleri Gösteri Takımı'nın sergilediği Solo Türk gösterisidir.

Kuzey Kıbrıs takvimindeki önemli diğer bir gün olan 15 Kasım, Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti'nin bağımsızlığını ilan ettiği gündür. 15 Kasım 1983 tarihinde Kıbrıs Türk Federe Devleti Meclisi, Kıbrıs Cumhuriyeti'nden tek taraflı olarak bağımsızlığını ilan etmiştir. Gün boyunca süren kutlamalar, sabahın erken saatlerinde başkent Lefkoşa'da düzenlenen resmî askeri ve devlet törenleriyle başlamaktadır.

1 Ağustos tarihi ise, adayı Yunanistan'a bağlamayı amaçlayan Kıbrıslı Rumların desteklediği EOKA örgütü ile mücadele etmek için 1958 yılında oluşturulan Türk Mukavemet Teşkilatı'nın (TMT) kuruluş yıldönümüdür.

Diğer resmî tatil günleri ise aynı zamanda Türkiye'de de kutlanan 23 Nisan Ulusal Egemenlik ve Çocuk Bayramı, Mustafa Kemal Atatürk'ün 1919 yılında Samsun'a ilk ayak bastığı tarih olarak anılan 19 Mayıs Atatürk'ü Anma, Gençlik ve Spor Bayramı, Kurtuluş Savaşı zamanında 1922 Dumlupınar Meydan Muharebesi'nde elde edilen zaferin kutlandığı 30 Ağustos Zafer Bayramı ve 1923 yılında Türkiye Cumhuriyeti'nin ilan edilmesinin kutlandığı 29 Ekim Cumhuriyet Bayramı olarak sıralanmaktadır.

Hicri takvimdeki önemli günler ise 3 gün resmî tatil olan Ramazan Bayramı ile 4 gün boyunca süren Kurban Bayramı olarak yer almaktadır.

KKTC Resmî İnternet Kaynakları

Kuzey Kıbrıs'ın çeşitli bakanlık ve devlet daireleri, vatandaşlara ve ziyaretçilere hizmet sunmak için çeşitli web siteleri üzerinden bilgilendirme ve e-hizmetler sunmaktadır. İlgili kurumlar arasında Başbakanlık, e-Devlet Kapısı, İçişleri, Sağlık, Maliye, Bayındırlık ve Ulaştırma, Turizm, Çalışma ve Sosyal Güvenlik, Tarım ve Orman, Ekonomi Bakanlıkları, Yenilenebilir Enerji Kaynakları Kurulu ve Muhaceret Dairesi Müdürlüğü bulunmaktadır. Bu siteler üzerinden, ilgili bakanlık ve kurumların hizmetlerine, duyurularına ve çeşitli bilgilere ulaşılabilir.

- **e-devlet kapısı:** <https://edevlet.gov.ct.tr/>
- **Cumhurbaşkanlığı:** <https://www.kktcb.org/tr>
- **Başbakanlık:** <https://basbakanlik.gov.ct.tr/>
- **İçişleri Bakanlığı:** <https://icisleri.gov.ct.tr/>
- **Sağlık Bakanlığı:** <https://saglik.gov.ct.tr/>
- **Maliye Bakanlığı:** <http://www.maliye.gov.ct.tr/>
- **Bayındırlık ve Ulaştırma Bakanlığı:** <https://bub.gov.ct.tr/>
- **Turizm Bakanlığı:** <http://turizm.gov.ct.tr/>
- **Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı:** <https://csgb.gov.ct.tr/>
- **Tarım ve Orman Bakanlığı:** <http://tarim.gov.ct.tr/>
- **Ekonomi ve Enerji Bakanlığı:** <https://ekonomi.gov.ct.tr/>
- **Muhaceret Dairesi Müdürlüğü:** <http://muhaceretdaresi.gov.ct.tr/>
- **Polis Genel Müdürlüğü:** <http://www.polis.gov.ct.tr/>

Posta Hizmetleri

Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti (KKTC) Posta Dairesi, ülkenin posta hizmetlerini yürüten resmi kurumdur. Bu daire, yurtiçi ve yurtdışı posta servisleri, koli kabul işlemleri, dağıtım hizmetleri ve diğer yardımcı servisleri sunmaktadır. Posta Dairesi şubeleri, KKTC posta kodları, çalışma saatleri ve daha fazla bilgi için KKTC Posta Dairesi web sayfasını ziyaret edebilirsiniz. (<http://posta.gov.ct.tr/>) Üniversite kampüsüne gelecek olan postalar için adresinin sonuna '99138" posta kodu eklenmesi gerekmektedir. Türkiye haricinde üçüncü bir ülkeden Kuzey Kıbrıs'a gönderi yaparken her zaman 'Mersin 10, Türkiye' kodu yazılmalıdır, aksi takdirde Kıbrıs Rum Kesimi'ne yanlış yönlendirilebilirler. Örneğin: "Yakın Doğu Üniversitesi Yakın Doğu Bulvarı PK: 99138 Lefkoşa / KKTC Mersin 10 TÜRKİYE".

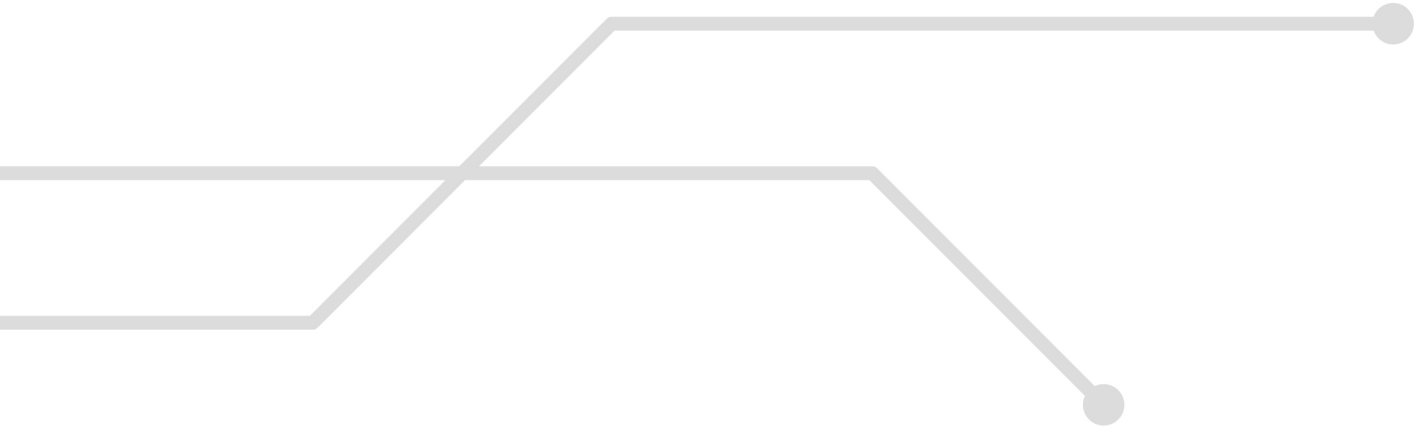
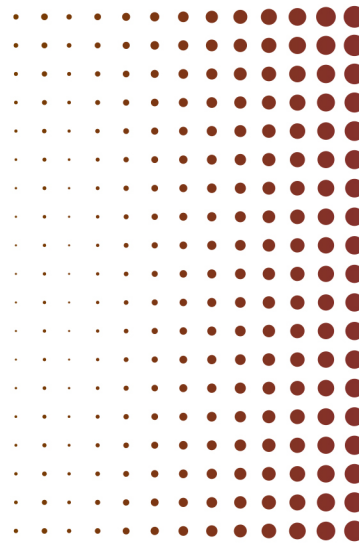
Acil Telefonlar:

- | | |
|------------------|-----|
| • Polis İmdat | 155 |
| • Acil Sağlık | 112 |
| • YDÜ Ambulans | 153 |
| • Yangın İhbar | 199 |
| • Narkotik | 156 |
| • Orman Yangın | 177 |
| • Sivil Savunma | 101 |
| • Sahil Güvenlik | 158 |

Hastaneler

- Yakın Doğu Üniversitesi Hastanesi (0392 223 64 64)
- Yakın Doğu Üniversitesi Diş Hastanesi (0392 680 20 30)
- Yakın Doğu Üniversitesi Hayvan Hastanesi (0392 675 10 00 - 3145)
- Dr. Suat Günsel Girne Üniversitesi Hastanesi - Girne (0392 444 99 39)
- Dr. Suat Günsel Girne Üniversitesi Diş Hastanesi - Girne (392 675 10 75)
- Yakın Doğu Üniversitesi Yeniboğaziçi Hastanesi - Gazimağusa (0392 444 4 535)
- Dr. Burhan Nalbantoğlu Devlet Hastanesi -Lefkoşa (0392 228 54 41-223 24 41)
- Dr. Akçiçek Devlet Hastanesi- Girne (0392 815 22 66)
- Gazimağusa Devlet Hastanesi - Gazimağusa (0392 366 28 76-366 53 28)
- Cengiz Topel Devlet Hastanesi - Lefke (0392 723 63 29- 723 63 51)





YAKIN DOĞU ÜNİVERSİTESİ

+903922236464 | +903926802020 | Faks:+903922236461

neu.edu.tr | Yakın Doğu Bulvarı, Lefkoşa - KKTC

 yakindoguuni   yakindoguuniversitesiofficial