

Bu yeterlilik alanları bazı alınarak, Rehberlik ve Psikolojik Danışmanlık Ana Bilim Dalı Başkanlığı tarafından, Rehberlik ve Psikolojik Danışmanlık Programı'nın çıktıları aşağıdaki gibi belirlenmiştir.

Yeterlilikler ve Program Çıktıları – Rehberlik ve Psikolojik Danışmanlık Anabilim Dalı

Yeterlik Alanı		Program Çıktıları					
A. BİLGİ (Kuramsal – Olgusal)		A1. Kavramları uygulama ortamlarına transfer eder, yerinde ve etkili bir şekilde kullanır, aralarındaki ilişkileri açıklar	A2.Sosyal bilimsel olguları ele almada ve değerlendirmede kompleks düşünme becerileri göstermesine temel sağlayacak derecede bilgi birikimine ve anlayışa sahiptir.	A3.Rehberlik ve psikolojik danışmanlık alanına temel teşkil eden kuramsal, felsefi ve uygulama bilgilerine sahiptir.	A4Psikolojik danışma alanının çeşitli sektörlerdeki uygulamalarına ilişkin kapsamlı bir bilgi ve anlayışa sahiptir.	A5.Rehberlik ve psikolojik danışmanlık alanındaki bilimsel bilgiye ulaşma, güncel literatürü ve gelişmeleri izleme, değerlendirme ve uygulayabilme bilgisine sahiptir.	A6.Ulusal ve uluslar arası düzeyde kültürel farklılık ve çeşitliliği tanır.
B. BECERİLER (Bilişsel – Uygulamalı)		B1.Hizmet verdiği kurum ve çevrenin yerel koşullarını, bilimsel ve profesyonel ilkelere uygun bir şekilde irdeleyebilir ve bu koşullara uygun rehberlik ve psikolojik danışmanlık programları hazırlayıp-uygulayabilir.	B2 Oryantasyondan mesleki rehberliğe ve eğitsel rehberlikten temel psikolojik danışma becerilerine uzanan bir yelpazede alanın becerilerini hizmet verdiği bireylere ve koşullarına uyarlayarak uygular.	B3.Alanında edinmiş olduğu kuramsal ve uygulamalı bilgileri kullanarak, çalıştığı koşullardaki paydaşlara (örneğin, aileler, öğretmenler, vb.) ve topluma eğitim etkinlikleri (konsültasyon hizmetleri) sunar.	B4.Mesleğinde karşılaşabileceği sorunları sistematik ve bilimsel problem çözme basamaklarını izleyerek çözer.	B5.Öğrencilerin gelişim özelliklerini, bireysel farklılıklarını; konu alanının özelliklerini ve kazanımlarını dikkate alarak en uygun öğretim strateji, yöntem ve tekniklerini uygular.	
YETKİNLİKLER	C. Bağımsız Çalışabilme ve Sorumluluk Alabilme Yetkinliği	C1. Mesleki açıdan kendi görev ve sorumlulukları kapsamında olan durumlar ile olmayan durumları birbirinden ayırt ederek, gerekli müdahalede bulunur.	C2. Mesleki açıdan karşılaştığı bir problemi tek başına çözer.	C3. Mesleki açıdan karşılaştığı bir problemi bilimsel yöntemlere dayalı olarak analiz edip, çözümler.	C4. Eğitim sistemini, eğitim programını ve okulun örgütsel yapısını kavrayabilme.		
	D. Öğrenme Yetkinliği	D1. Hem kendi yaşamına hem de danışanlarının yaşamına ilişkin olumlu bir yaşam boyu öğrenme tutumuna sahiptir.	D2. Rehberlik ve psikolojik danışmanlık alanı dahilindeki birçok hizmete ilişkin araştırma projesi hazırlar, araştırmayı yürütür ve araştırma sonuçlarını rapor haline getirerek sunar.	D3. Mesleki açıdan hayat boyu öğrenme ilkesi doğrultusunda mesleği ile ilgili yeni gelişmeleri takip eder.	D4.Psikolojik danışmanlık mesleğinin tarihine, felsefesine ve güncel durumuna ilişkin bir anlayışa sahip olabilme.		
	E. İletişim ve Sosyal Yetkinlik	E1. Kültürün, sosyal yaşamın ve çevre bilincinin gelişmesi amacıyla çevreye yönelik toplumsal sorumluluk projeleri ve etkinlikler planlar ve uygular.	E2. Hizmet verdiği danışanlar veya öğrencilerin yanı sıra bu kişiler ve hizmetlerle ilgili olan diğer paydaşlarla da en üst derecede ilişki ve işbirliği kuracak sosyal becerileri sergileyebilir.	E3. Mesleki kazanımlarını, toplumsal sorumluluk bilincine sahip olup yakın ve uzak çevresindeki sorunların çözümünde kullanır.	E4. Mesleki açıdan bir sorunun çözümü kavuşturulması sürecinde gerektiğinde meslektaşlarıyla konsültasyonuna başvurur.	E5. Karşılaştığı bir problemi, yazılı ya da sözlü olarak formüle eder	

	F. Alana Özgü Yetkinlik	F1. Değişen toplumsal koşullara uyum sağlayabilir ve demokrasi, insan hakları, toplumsal, bilimsel ve mesleki etik değerleri kişisel ve profesyonel yaşamında bütünleştirir.	F2. İnsan yaşamını gelişimsel bir süreç olarak kavramsallaştırabilir ve bu süreçte karşılaşılan güçlükleri gelişimsel fırsatlar olarak ele alıp, danışanlarının gelişimsel olarak yol almalarına katkıda bulunur.	F3. Mesleki danışmanlık ve kariyer danışmanlığı yapmaBireyin özelliklerine uygun meslek seçimi sürecinde danışmanlık yapma	F4. Grupla psikolojik danışma oturumları planlama ve uygulama yapar.	F5. Tanı kriterleri konusunda bilgi sahibi olma ve uygulama ayırt edebilme becerisine sahip olur.
--	--	--	---	--	--	---